

Assemblée générale

Paris, 15 mai 2009 - Thierry Desmarest



Le Conseil d'administration et les grands enjeux de Total en 2008

Définition des orientations stratégiques



- › Investissements : priorité à l'Amont et accélération dans les énergies nouvelles

Gouvernement d'entreprise



- › Code AFEP-MEDEF
- › Suivi des travaux du Comité d'éthique

6 réunions

Taux de présence : 89%

Développement des activités



- › Approbation des projets majeurs
- › Revue des perspectives

Arrêté des comptes Contrôle interne, gestion des risques



- › Politique et solidité financière
- › Proposition du dividende

***Rigueur et vision long terme importantes
pour faire face au contexte de crise***

Gouvernance fondée sur la complémentarité des compétences et des expériences des administrateurs

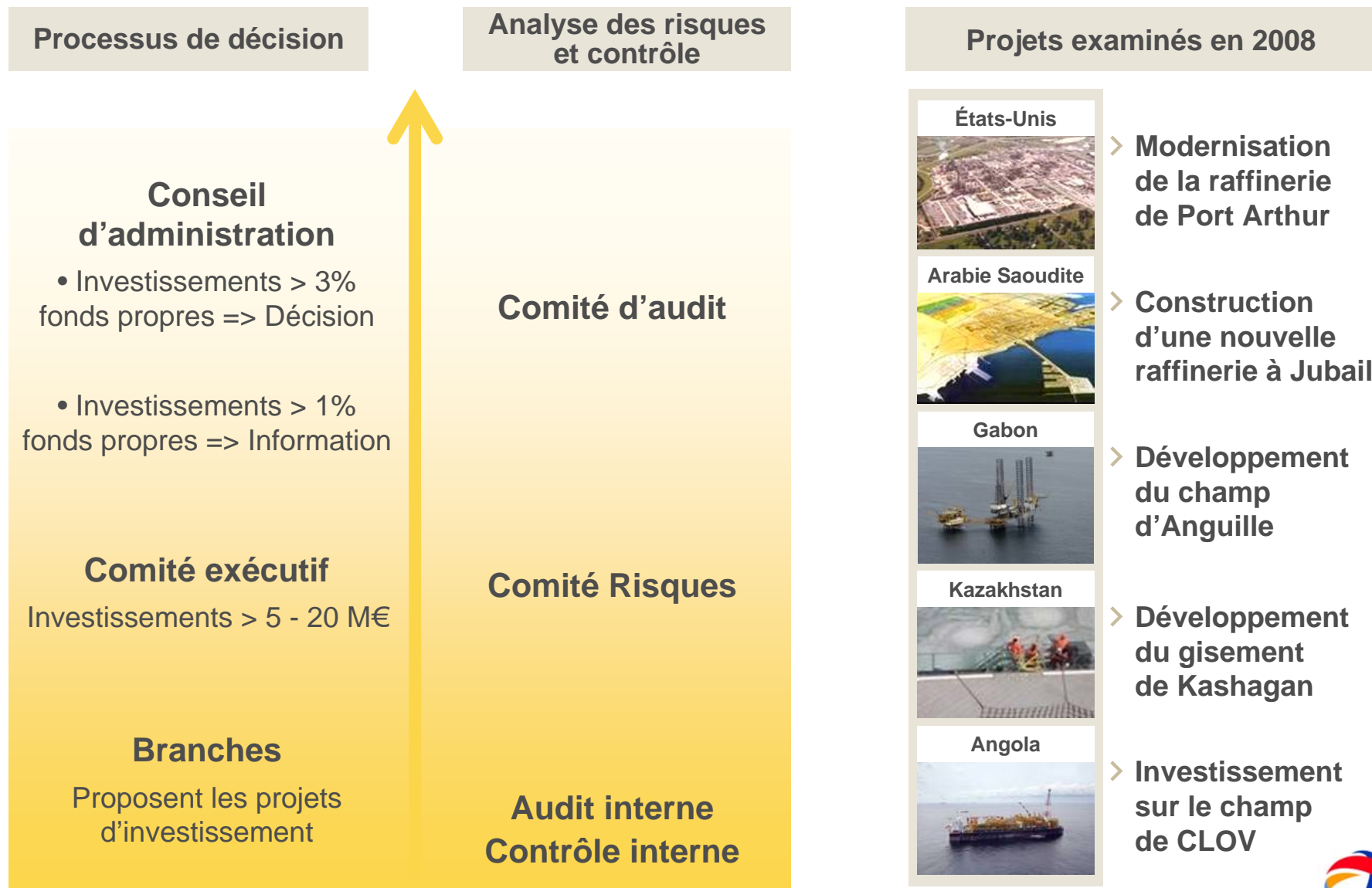
- **Application du Code AFEP-MEDEF**
- **Comité de nomination et de la gouvernance**
 - Proposition pour le renouvellement de 5 administrateurs et la nomination d'un nouvel administrateur indépendant
 - Examen de la liste des administrateurs indépendants
 - Veille à la progressivité du renouvellement
- **11 administrateurs indépendants sur 15**
- **Compétences adaptées à un Groupe très international et capitalistique**

Patrick Artus



➤ **Économiste**

Approbation des projets majeurs



Activité renforcée du Comité d'audit dans un contexte de crise financière

➤ 7 séances de travail en 2008

- 100% de taux de présence
- Participation des Commissaires aux comptes à toutes les réunions

➤ Examen de la situation financière, des risques et des engagements hors bilan significatifs

➤ Suivi des travaux de l'audit interne

➤ Examen des comptes

➤ Analyse des risques

Principaux sujets examinés en 2008



➤ Prévention du risque de fraude



➤ Utilisation des produits dérivés



➤ Conséquences de la crise financière



➤ Politique d'assurance

Rôles du Président et du Directeur Général

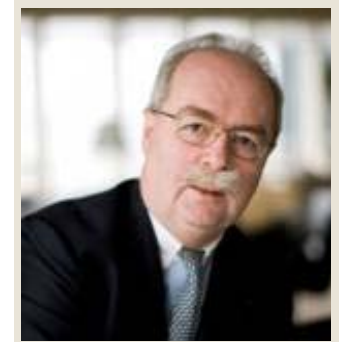
› Président du Conseil d'administration

- Organise et dirige les travaux du Conseil
- Veille au respect des principes de bonne gouvernance
- Assure la liaison entre le Conseil et les actionnaires
- Peut représenter la Société dans ses relations de haut niveau avec les pouvoirs publics et les grands partenaires
- Préside la Fondation Total



› Directeur Général du Groupe

- Propose les orientations stratégiques
- Exerce la responsabilité opérationnelle du Groupe dans le cadre des orientations stratégiques fixées par le Conseil d'administration
- Préside le Comité exécutif et le Comité directeur

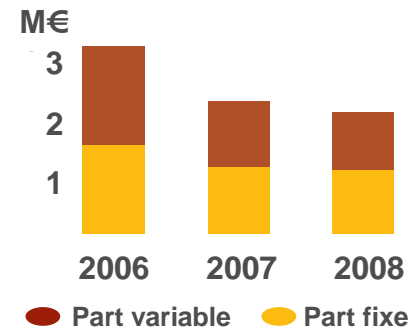


En 2010, retour prévu à une fonction unique de Président-directeur général

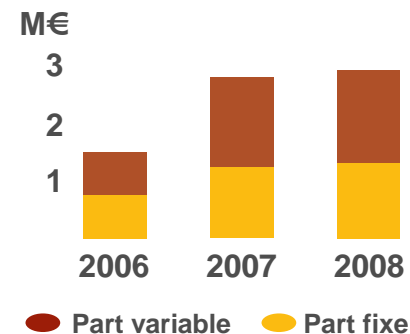
Rémunération des dirigeants sociaux

- **Résiliation des contrats de travail des dirigeants sociaux**
- **Part fixe et part variable revues chaque année**
 - Décision du Conseil d'administration sur proposition du Comité des rémunérations
 - Prise en compte de l'expérience, de la responsabilité assumée et des résultats obtenus
- **Critères de performance pour le calcul de la part variable**
 - Rentabilité des capitaux propres
 - Evolution des résultats par rapport aux autres grandes compagnies pétrolières
 - Contribution personnelle au succès du Groupe

Président du Conseil d'administration*



Rémunération du Directeur Général**



* Thierry Desmarest était Président-directeur général jusqu'au 13 février 2007

** Christophe de Margerie est Directeur Général depuis le 14 février 2007

Autres éléments de rémunération des dirigeants sociaux

> Actions gratuites et stock options

- Pas d'attribution d'actions gratuites
- Plus d'attribution de stock options pour le Président depuis 2008
- Stock options du Directeur Général soumises à conditions de performance

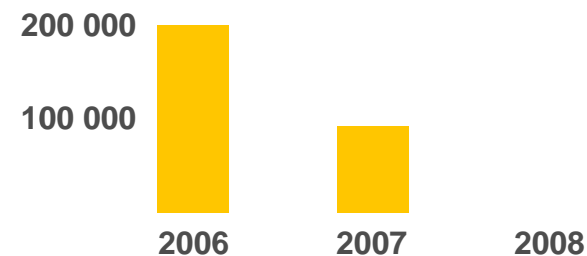
> Retraite

- Régime de retraite supplémentaire des cadres dirigeants
 - 23,8% de la rémunération 2008 pour le Président
 - 18,9% de la rémunération 2008 pour le Directeur Général
- Indemnité de départ en retraite égale à 3 mois de salaire et soumise à conditions de performance

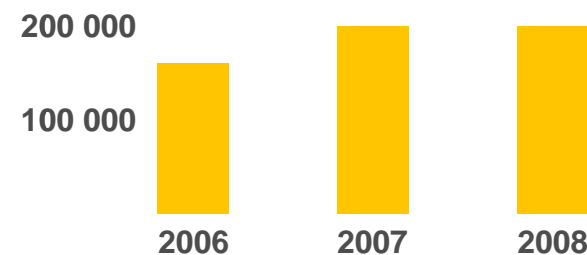
> Départ anticipé

- Indemnité ramenée à 2 années maximum de rémunération et soumise à conditions de performance

Stock options attribuées à Thierry Desmarest

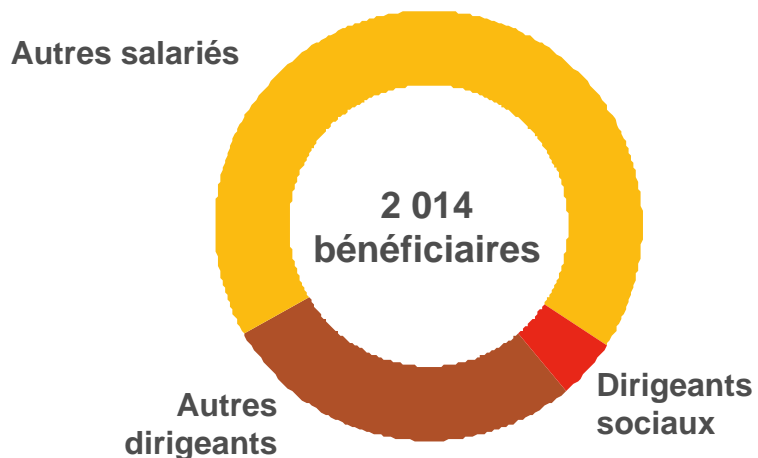


Stock options attribuées à Christophe de Margerie

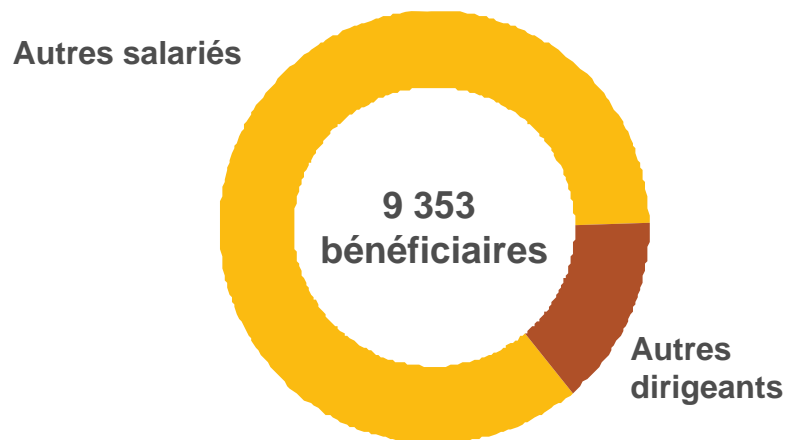


Près de 20 000 bénéficiaires de stock options ou d'actions gratuites

Nombre de stock options consenties en 2008



Nombre d'actions gratuites attribuées en 2008

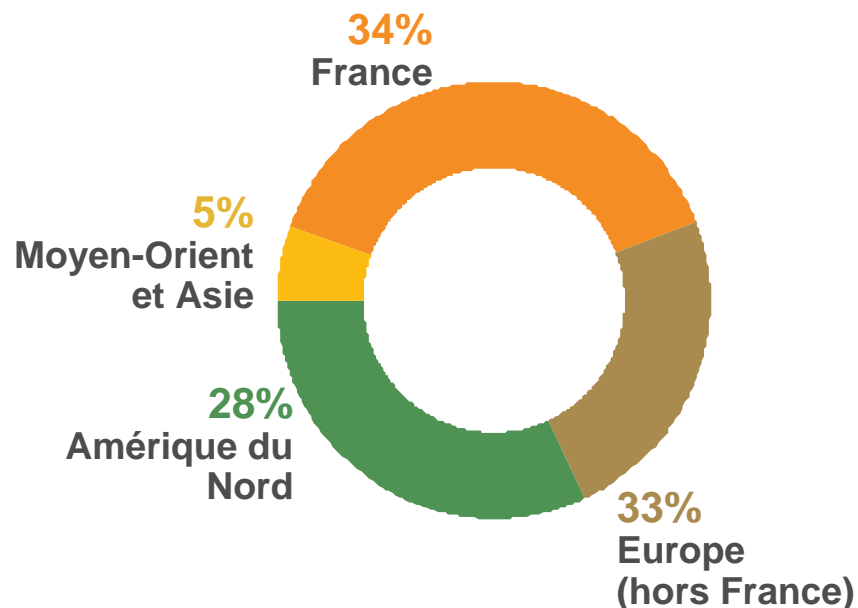


- > Liste des bénéficiaires arrêtée par le Conseil d'administration
- > 45% de nouveaux bénéficiaires en 2008
- > Condition de performance pour les attributions d'actions gratuites

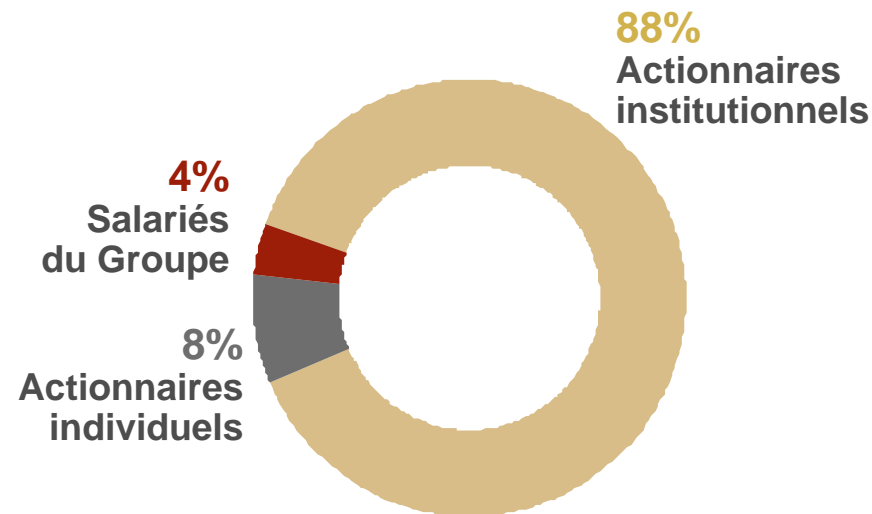
***Encourager la performance individuelle
par des stock options et des actions gratuites***

Un actionnariat géographiquement diversifié

Répartition par zone géographique



Répartition par catégorie



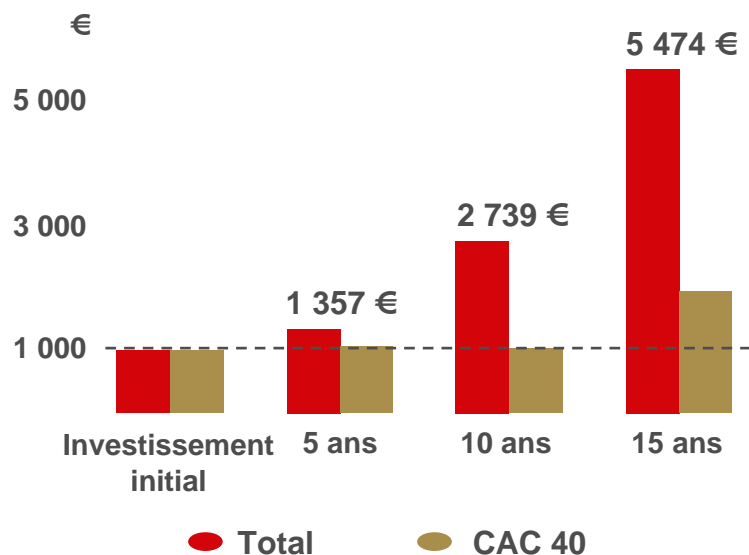
Volonté de développer l'actionnariat individuel et salarié

540 000 actionnaires individuels

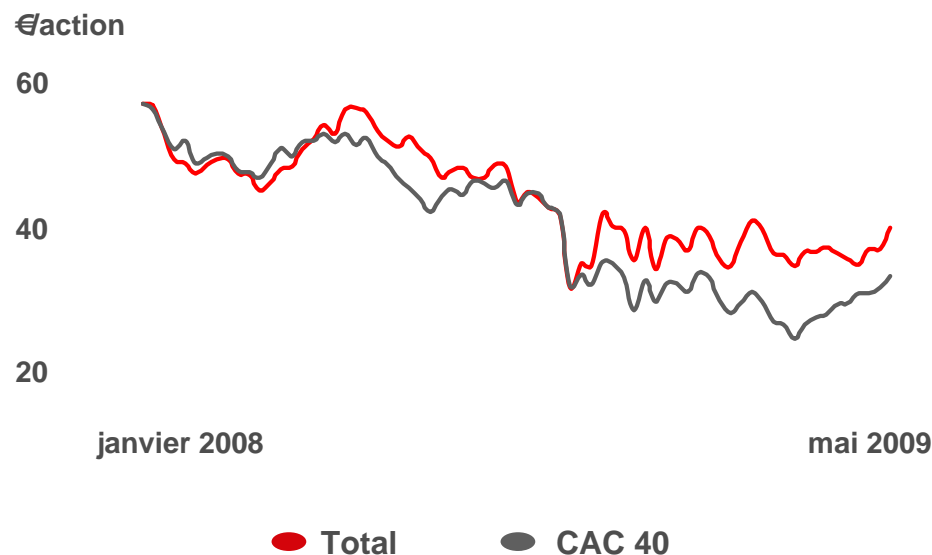
110 000 salariés et anciens salariés actionnaires

Rendement net* de 10,6% par an sur 10 ans versus 0,2% pour le CAC 40

Valorisation d'un portefeuille de 1 000 € investis en actions Total versus CAC 40



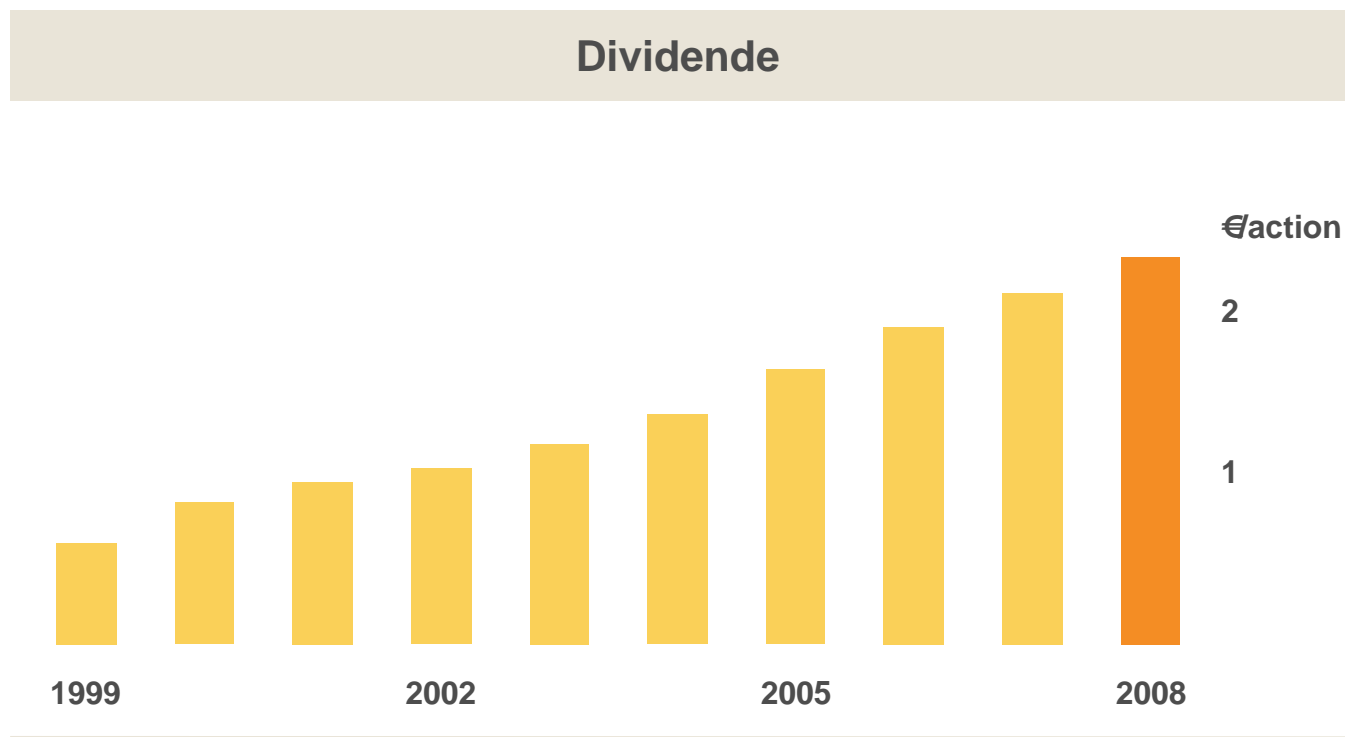
Cours de l'action Total comparé au CAC 40 depuis janvier 2008



> Surperformance de 11% par rapport au CAC 40 depuis janvier 2008

* hors avoir fiscal

Proposition d'un dividende de 2,28 euros par action en hausse de 10%



Dividende multiplié par 4 en 10 ans

Une création de valeur bien répartie



Actionnaires

- Dividendes **5 G€**



Chiffre d'affaires : **180 G€**

Résultat net ajusté : **14 G€**



États et collectivités

- Impôts sur le résultat et taxes à la production **20 G€**

Salariés

- Rémunérations et charges **6 G€**
- Dividendes **200 M€**



Société civile

- Fondation et dépenses sociétales **163 M€**



Développement de nos activités

- Investissements et R&D **14 G€**

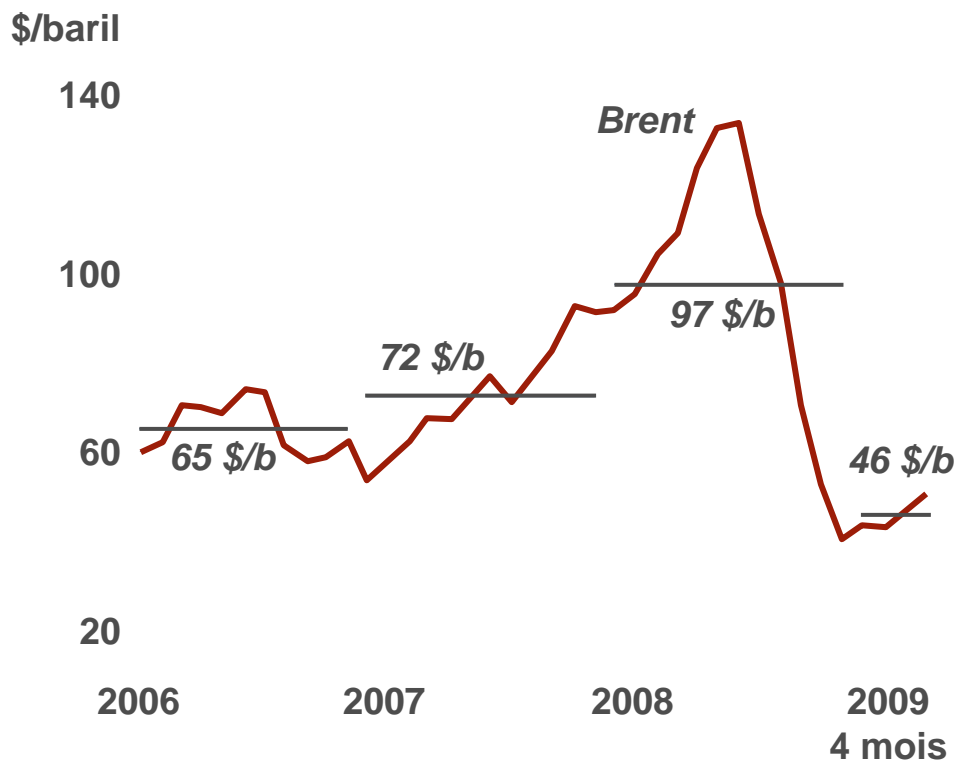
Résultats et perspectives

Christophe de Margerie – Directeur Général



Fort impact de la crise économique sur l'environnement de Total

Prix du Brent



Demande mondiale de produits raffinés*

2009(e) : 83,5 millions de barils par jour

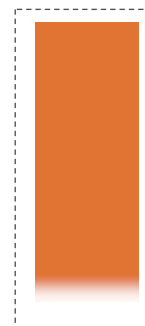
+0,8



2007
vs
2006

2008
vs
2007

2009(e)
vs 2008



-2,0

source : données publiques

* estimations Total, 15 avril 2009



Accentuation des risques pesant sur les capacités de production de pétrole à moyen terme

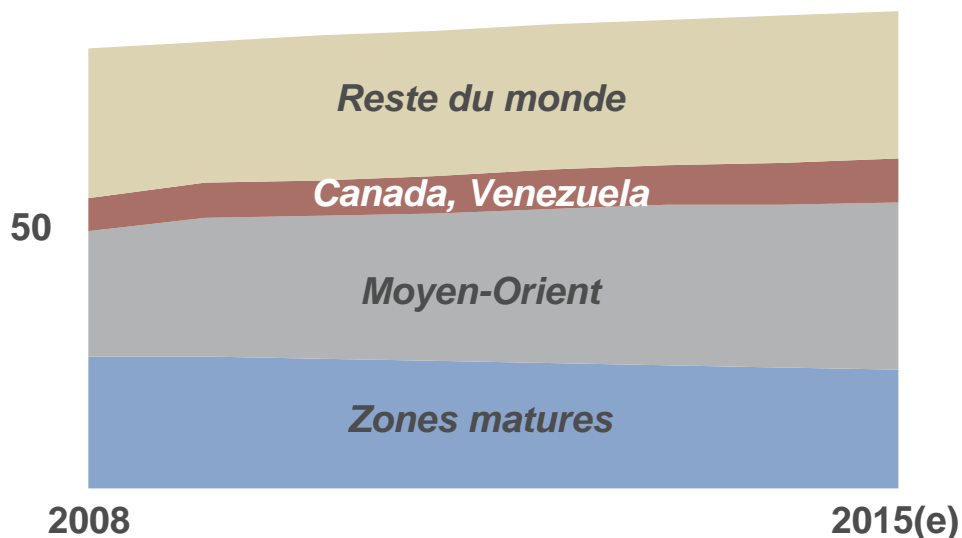
Production mondiale de pétrole

Millions de barils par jour

100

Vision été 2008

Vision 2009



Manque d'investissements
Retard des projets



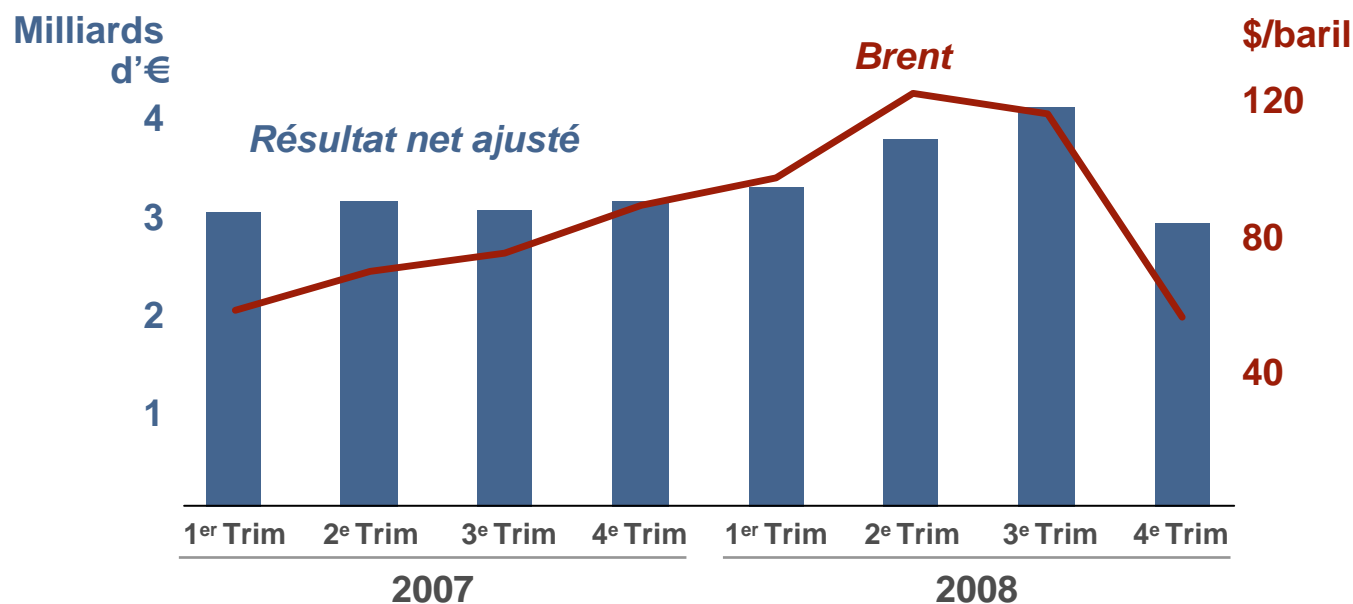
- 4 millions de barils par jour en 2015(e)

***Malgré l'impact de la crise économique,
la demande devrait rester contrainte par l'offre sur le long terme***

Résultat net ajusté : 13,9 milliards d'euros en 2008

	2008	2007	%
Résultat net ajusté (milliards d'€)	13,9	12,2	+14%
Résultat net ajusté par action (€)	6,20	5,37	+15%

Résultats trimestriels de Total

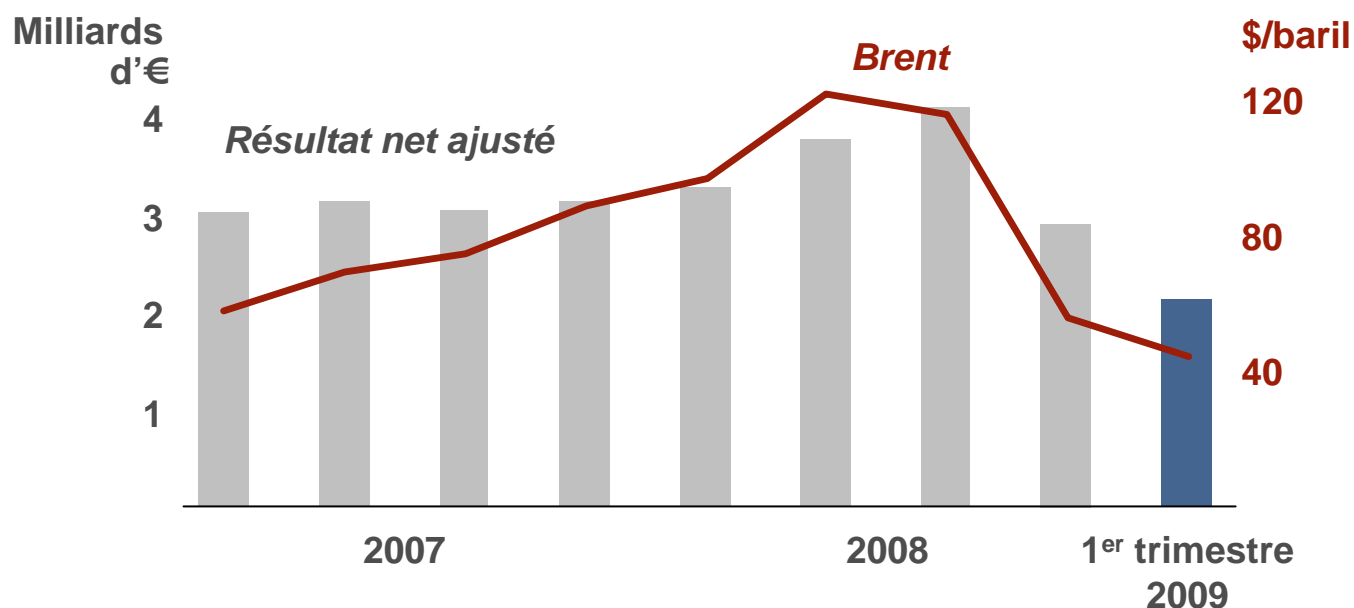


les résultats ajustés se définissent comme les résultats au coût de remplacement, hors éléments non-récurrents et hors quote-part pour Total des amortissements des immobilisations incorporelles liés à la fusion Sanofi-Aventis

Résultat du premier trimestre 2009 : 2,1 milliards d'euros

	1T09	1T08	%
Résultat net ajusté (milliards d'€)	2,1	3,2	- 35%
Résultat net ajusté par action (€)	0,95	1,44	- 35%

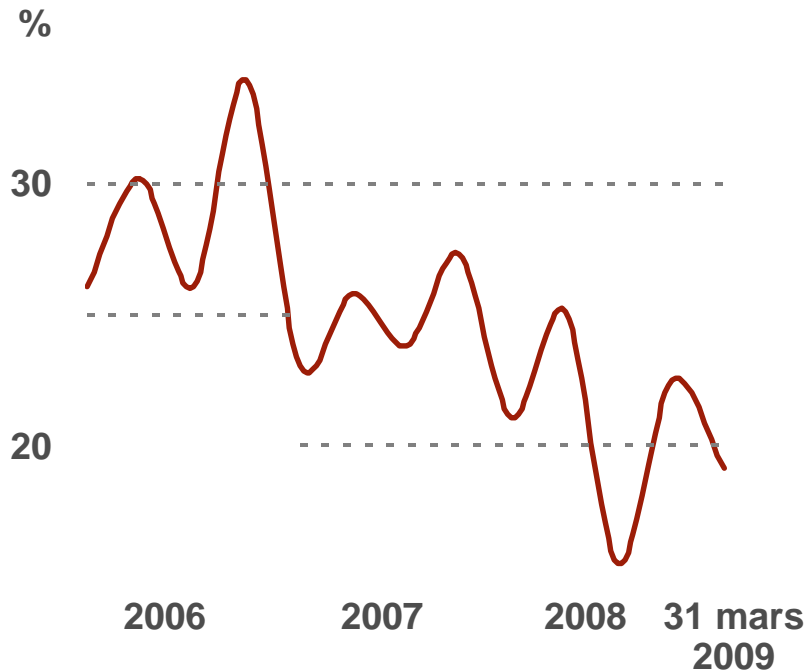
Résultats trimestriels de Total



les résultats ajustés se définissent comme les résultats au coût de remplacement, hors éléments non-récurrents et hors quote-part pour Total des amortissements des immobilisations incorporelles liés à la fusion Sanofi-Aventis

Ratio d'endettement de 19% au 31 mars 2009

Ratio dette nette / fonds propres



- Trésorerie de 13 milliards d'euros à fin mars 2009
- Poursuite de la cession progressive de la participation de 6 milliards d'euros* dans Sanofi Aventis
- Paiement du solde du dividende** pour 2,6 milliards d'euros le 22 mai 2009
- Capacité préservée d'accès aux marchés à des conditions compétitives

Marges de manœuvre pour financer la croissance et le dividende

* valeur au 31 mars 2009

** sous réserve de l'approbation par l'Assemblée Générale du 15 mai 2009

Poursuite du déploiement de la stratégie de Total début 2009

Préparation du démarrage de 5 grands projets



- › Akpo (mars 09)
- › Tahiti (mai 09)
- › Yemen LNG
- › Tombua Landana
- › Qatargas II TB

Nouveaux permis et exploration



- › Azerbaïdjan
- › Vietnam
- › Congo

Extensions de licences



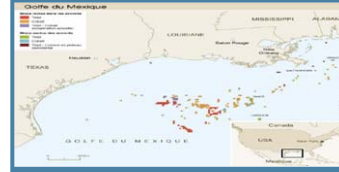
- › Argentine
- › Libye
- › Émirats Arabes Unis

Adaptation de l'outil industriel



- › 1 milliard d'euros pour adapter le Raffinage et la Pétrochimie en France

Acquisitions et partenariats ciblés

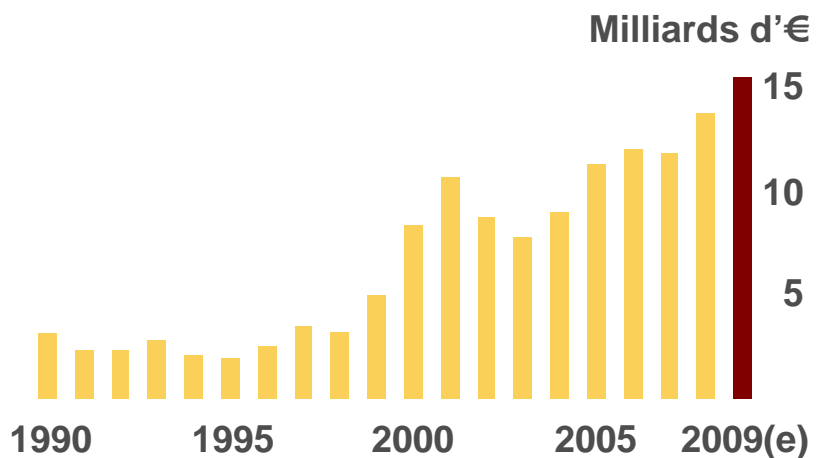


- › AMSO (Colorado)
- › Cobalt (Golfe du Mexique)
- › Réacteur nucléaire EPR de Penly

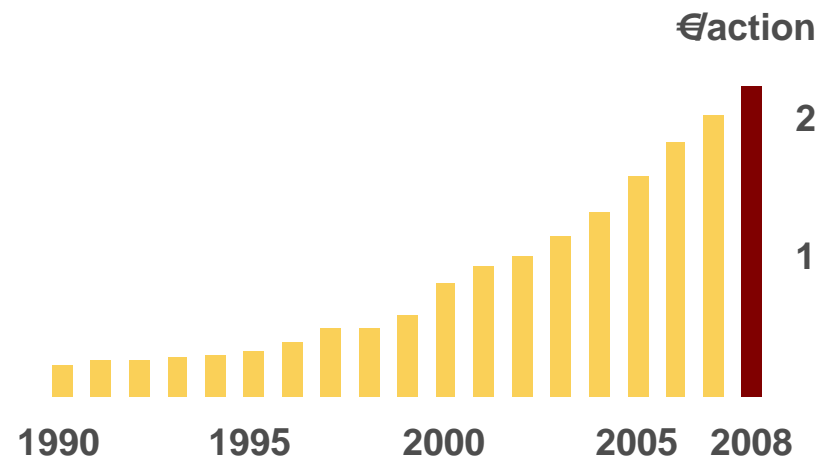
***2,9 milliards d'euros d'investissements
au premier trimestre 2009***

Solidité du bilan et discipline permettant en 2009 de poursuivre la création de valeur

Investissements



Dividende



Maintien d'un programme d'investissement soutenu
Dividende 2008* : 2,28 euros par action, en hausse de 10%

* sous réserve de l'approbation par l'Assemblée Générale du 15 mai 2009

Amont

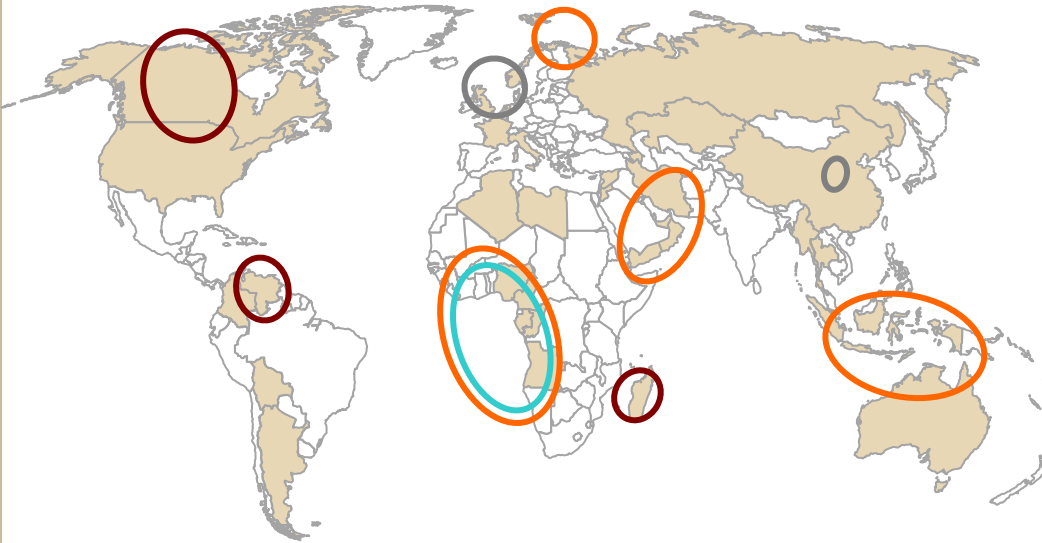


TOTAL

Positionnement compétitif de l'Amont de Total

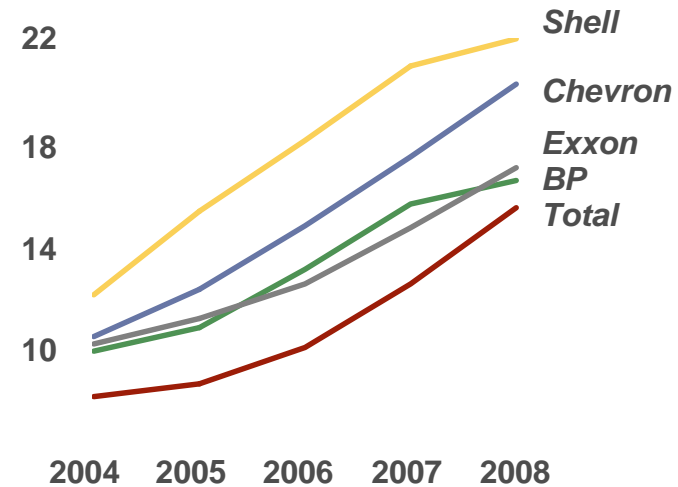
Diversification géographique
et technologique des ressources*

Coûts techniques
au meilleur niveau**



○ Huiles lourdes
 ○ Offshore profond
 ○ HP/HT, gaz acides...
○ GNL
 ○ Ressources de Total

\$/baril équivalent pétrole

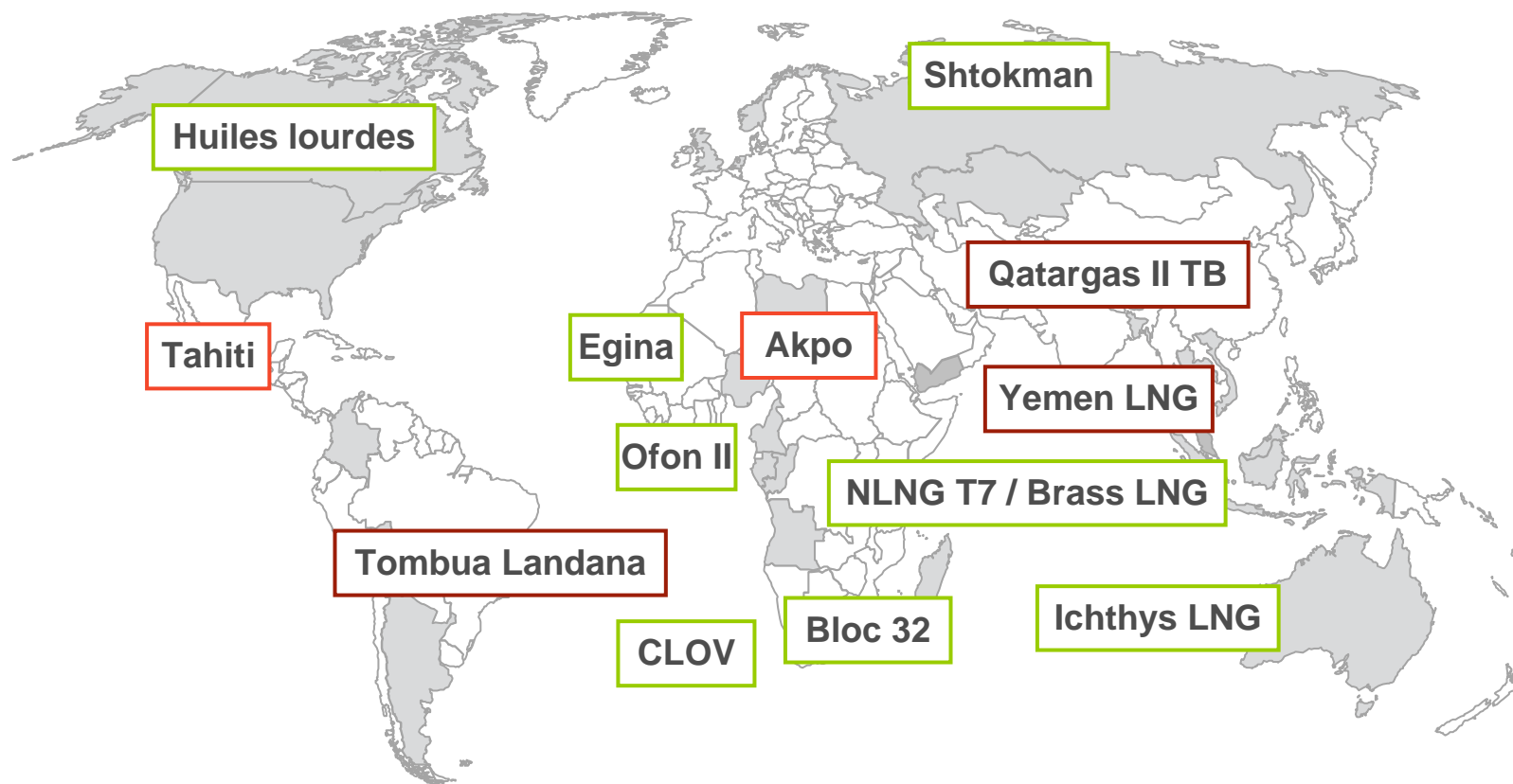


Plus de 40 ans de ressources*
Organisation centralisée et stricte discipline

* réserves prouvées et probables et quantités médianes potentiellement récupérables des accumulations connues au 31/12/2008 (SPE - 03/07)

** FAS 69 (opex, exploration en charge, amortissements), filiales consolidées, estimations d'après les données publiées pour les autres majors

13 grands projets en chantier en 2009



 Réussir les démarrages des cinq grands projets 2009

 Optimiser les grands projets en préparation

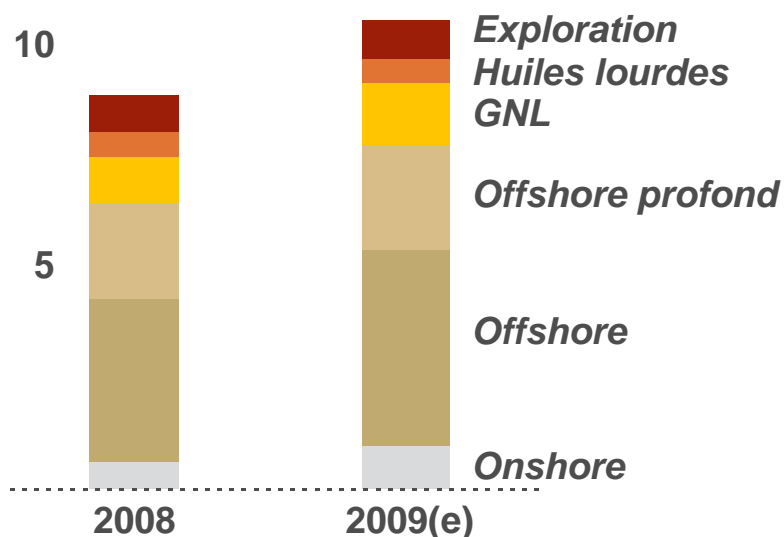
 Maintenir un programme d'exploration ambitieux

**Mise en production de plus de 200 000 barils
équivalent pétrole par jour d'ici à 2010(e) en part Total**

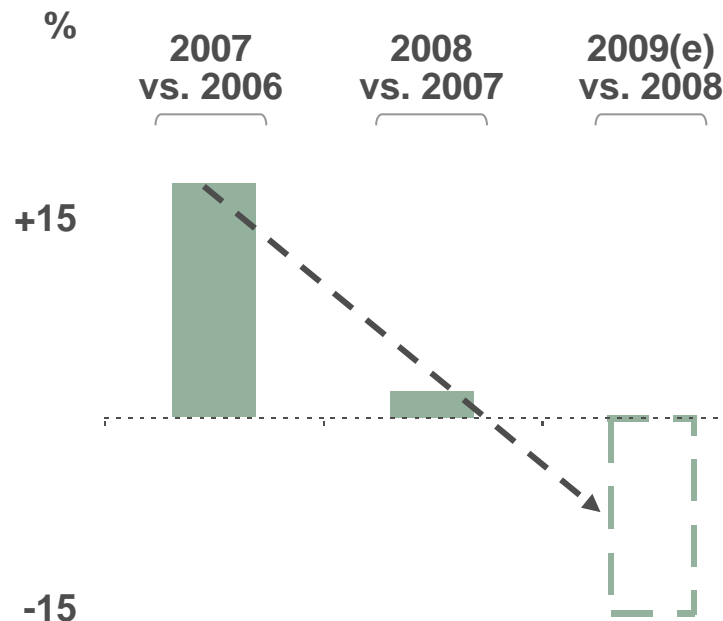
Budget d'investissement Amont de 11 milliards d'euros* pour 2009

Investissement Amont*

Milliards d'€



Inflation des coûts**



Démarche active pour faire baisser significativement le coût des projets avec une première étape dès 2009

* y compris investissements nets dans les sociétés mises en équivalence et non consolidées ;

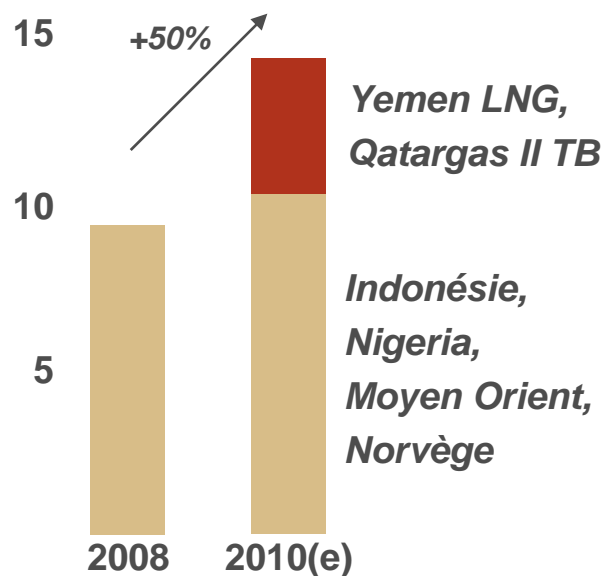
pour 2009 : 1 € = 1,30 \$, hors acquisitions et cessions

** estimations Total

Changement d'échelle du portefeuille GNL de Total d'ici 2010

Ventes de GNL de Total*

Millions de tonnes / an



Yemen

Yemen LNG (39,6%)



> Démarrage 2T09(e)

Qatar

Qatargas II TB (16,7%)



> Démarrage 2009(e)

Royaume-Uni

South Hook (8,35%)



> Opérationnel

France

Fos Cavaou (30,3%)

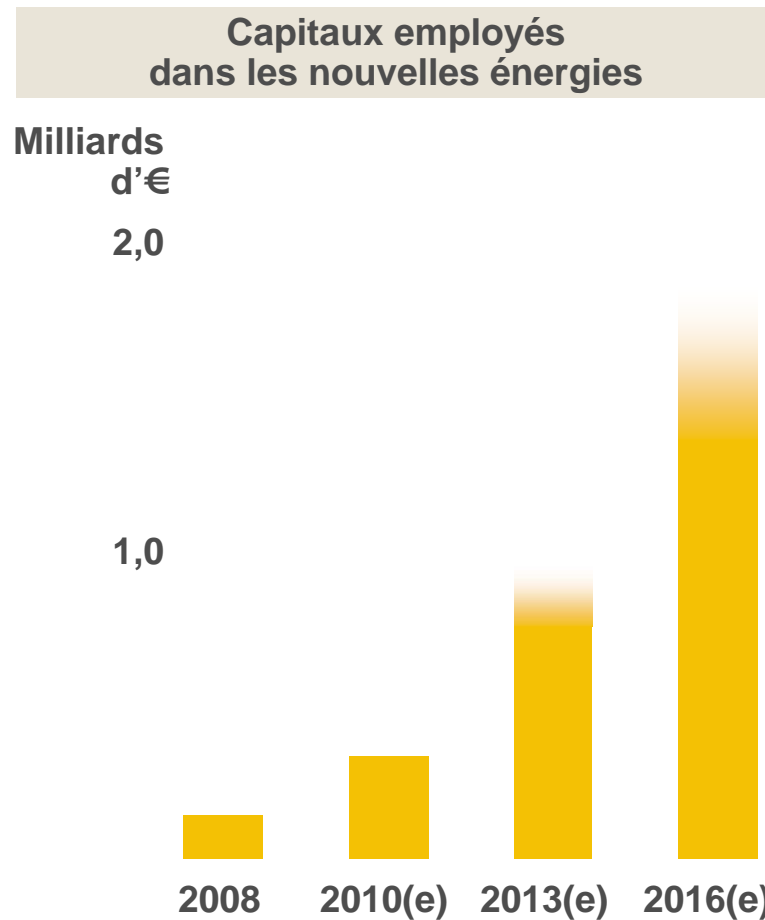
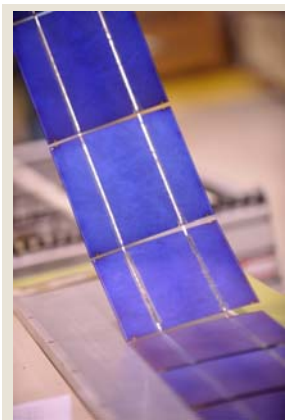


> Démarrage 3T09(e)

* vente de GNL part du Groupe au travers des filiales et des participations, incluant l'équivalent des droits à production définis au sens de la norme FAS 69 pour les ventes de Bontang et hors trading

Compléter progressivement l'offre énergétique de Total

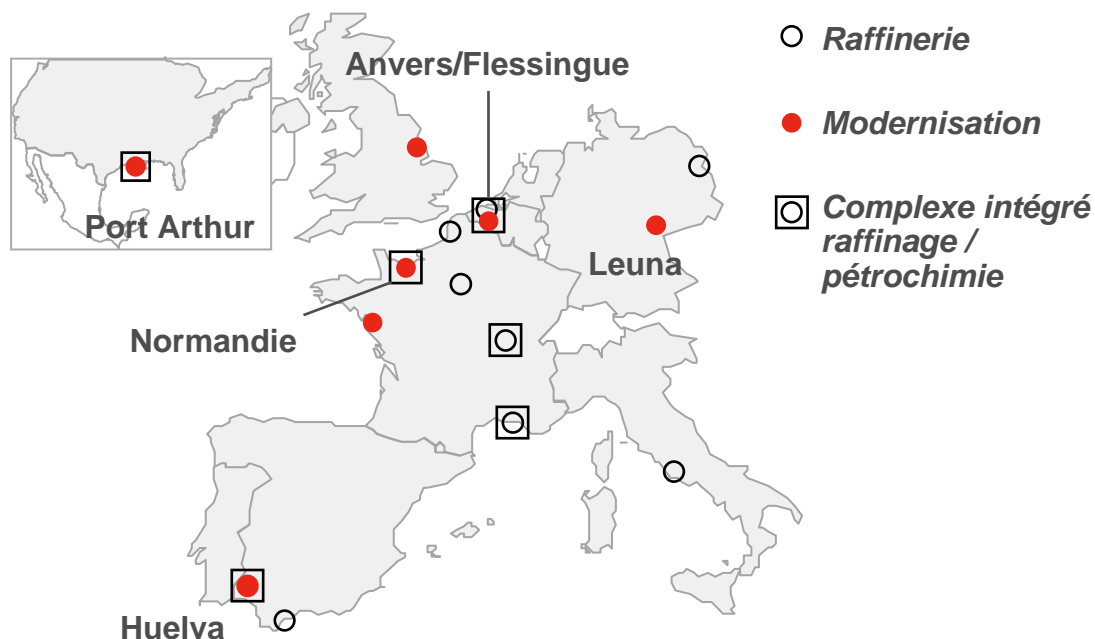
- Accompagner la croissance des énergies nouvelles
- Développer notre position dans la filière solaire
- Développer notre savoir-faire dans le nucléaire



Aval - Chimie

Adaptation du raffinage de Total à l'évolution de la demande

Principales plateformes de raffinage de Total



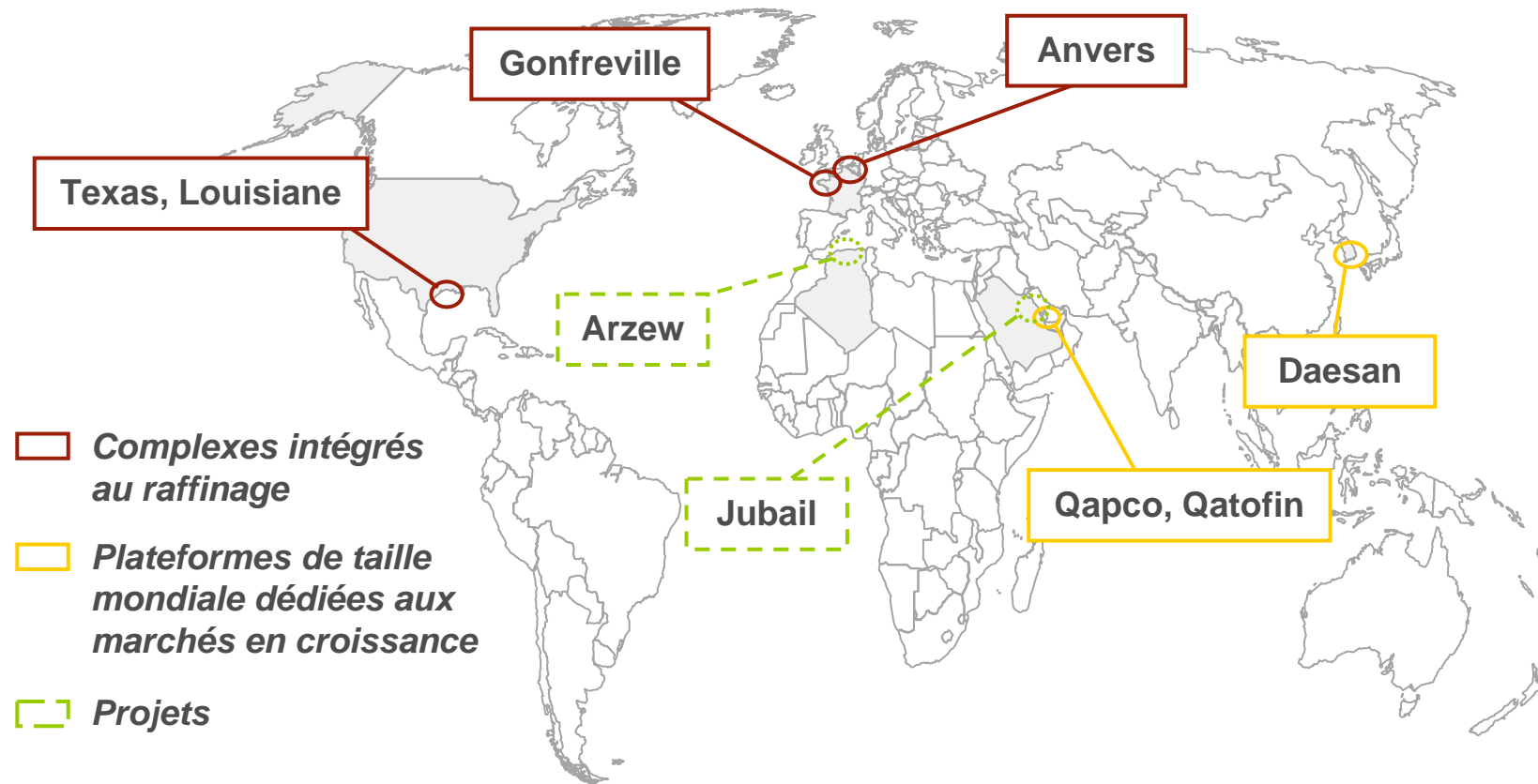
> 1 milliard d'euros en 2009(e)* pour améliorer le positionnement du raffinage

> Projet supplémentaire pour adapter et moderniser la raffinerie de Normandie (770 millions d'euros / 5 ans)

***Nécessité de réduire les excédents d'essence et de fioul lourd
Continuer à maximiser la production de diesel***

* hors investissements courants et grands arrêts

Concentration des investissements sur les principales plateformes pétrochimiques



Adaptation de la pétrochimie aux évolutions du marché dans les zones matures

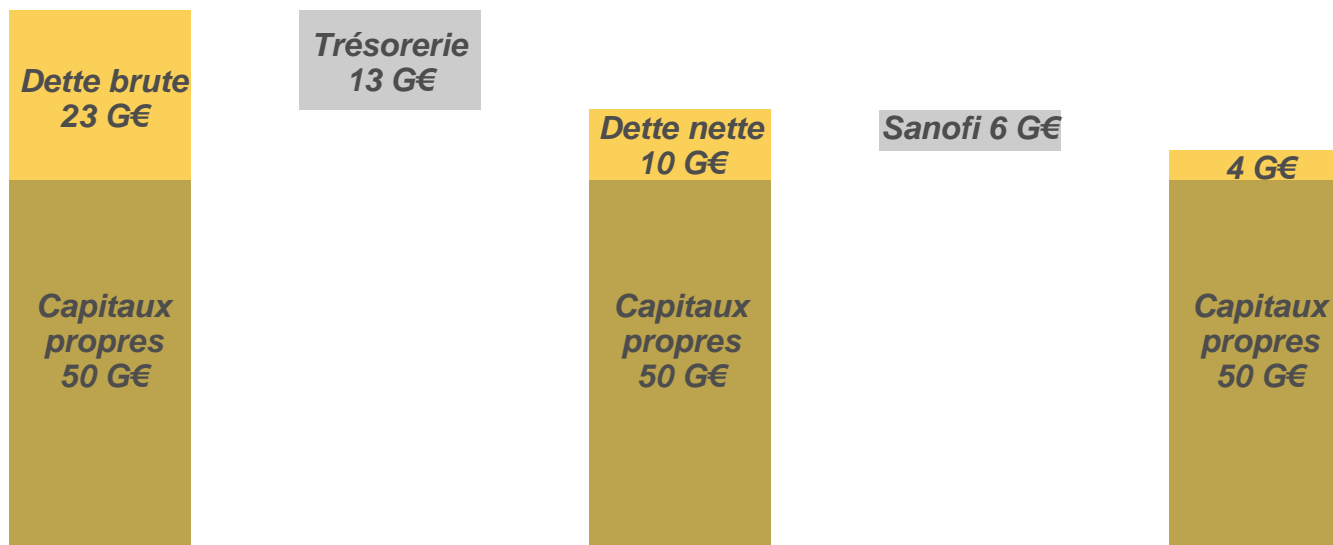
Développement de projets sur base éthane au Qatar et en Algérie

Perspectives

Bilan solide et importantes marges de manœuvre

Situation financière de Total au 31 mars 2009

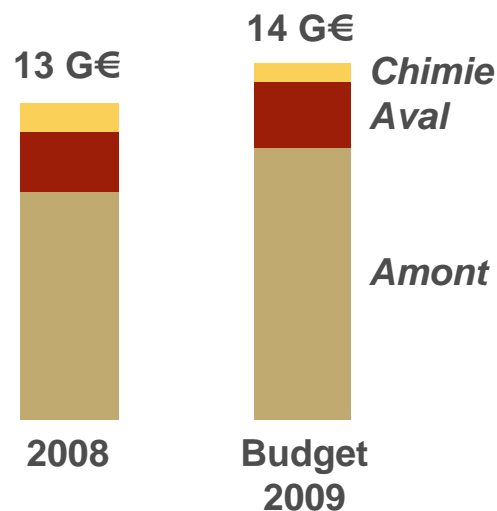
(en milliards d'euros)



Ratio d'endettement de 19% au 31 mars 2009

Investir à un rythme soutenu : budget de 14 milliards d'euros en 2009

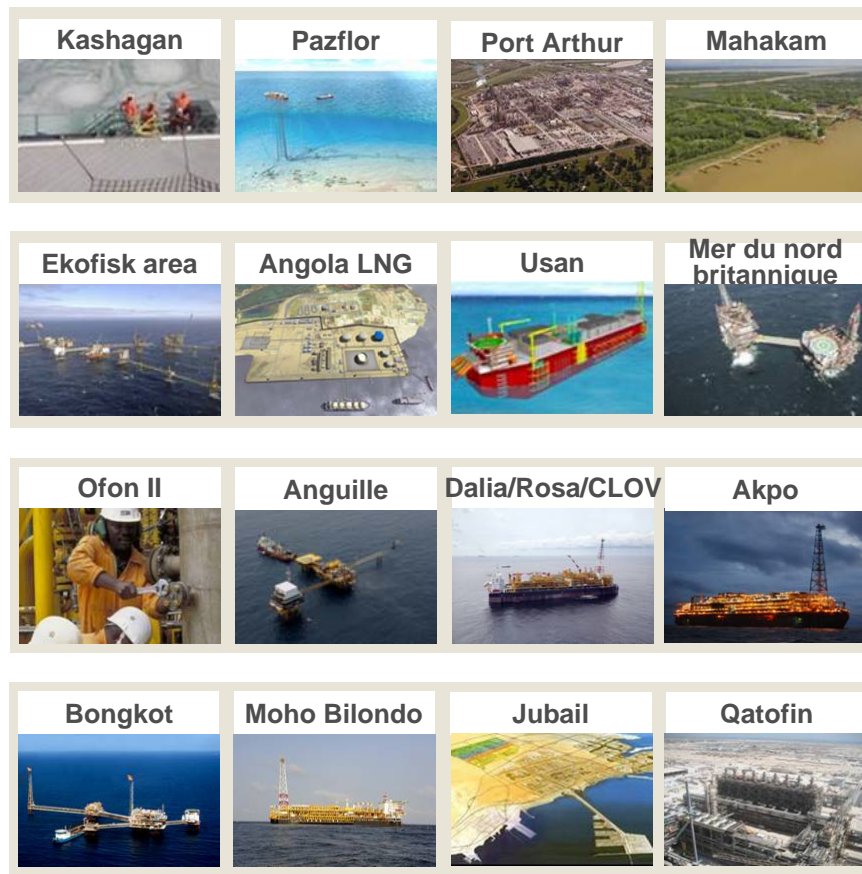
Investissements des secteurs*



75% des investissements dédiés à l'Amont

Principaux investissements 2009(e)

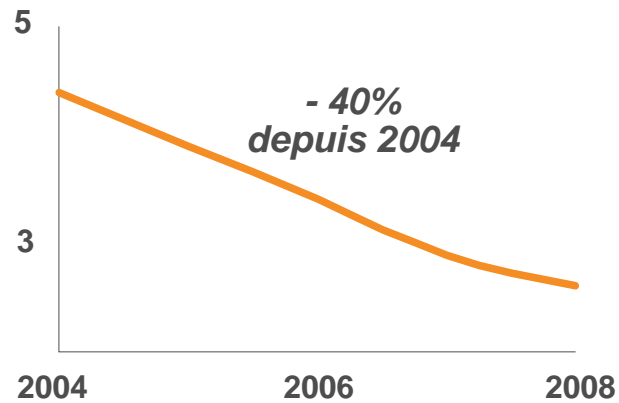
(part Groupe)



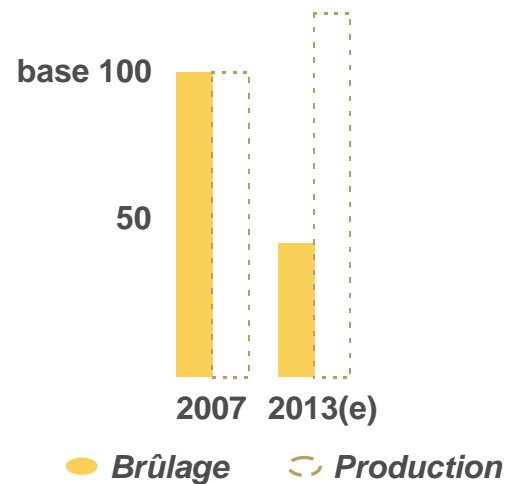
* y compris investissements nets dans les sociétés mises en équivalence et non consolidées ; pour 2009 : 1 € = 1,30 \$, hors acquisitions et cessions

Maintenir la priorité à la sécurité et à l'environnement

Accidents par million d'heures travaillées*



Réduction du brûlage**



➤ Continuer à développer la culture de sécurité

➤ Réduire les émissions de gaz à effet de serre

S'appuyer sur des équipes de qualité

* TRIR : accidents déclarés par million d'heures travaillées ; secteurs d'activité, hors chimie de spécialités, Groupe et contractés

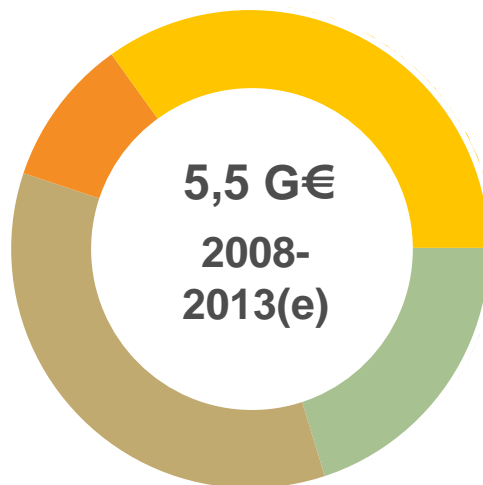
** réduction du brûlage sur les sites de production opérés par Total comparée à la croissance estimée de la production technique de Total

Continuer à préparer le long terme : budget R&D de 800 millions d'euros en 2009

Programme de Recherche et Développement

**Performance
environnementale**
Air, eau, biodiversité
CO₂ : captage et stockage

Ressources
Efficacité de l'exploration
Huiles lourdes
Photovoltaïque
Biomasse



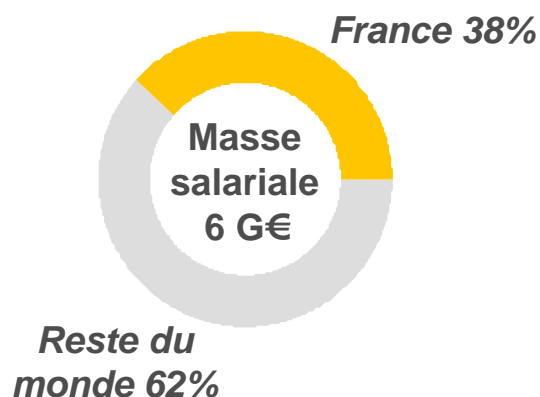
Produits
Compétitivité
Nouveaux marchés
Impact environnemental
Efficacité énergétique

Innovation & optimisation
Efficacité et fiabilité
Conversion
Pilotes XtYs

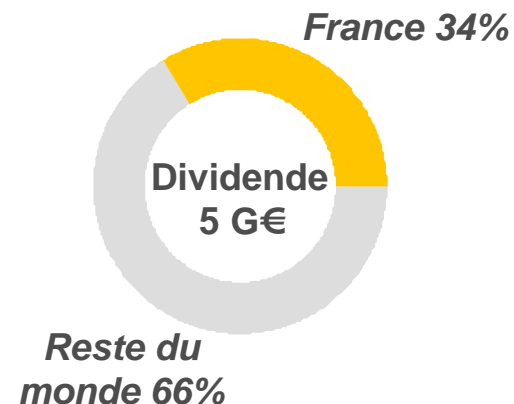
Un Groupe international parmi les 20 premiers mondiaux

Effectif

~97 000



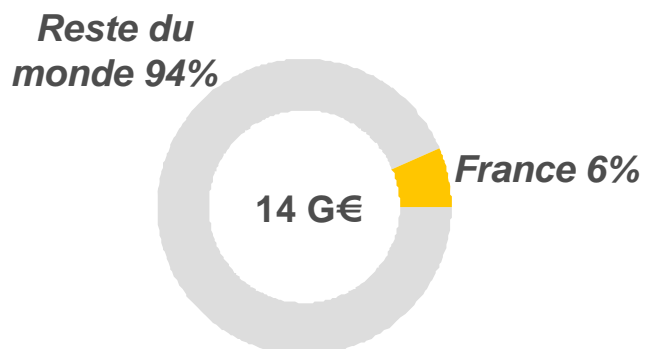
Actionnariat et dividende



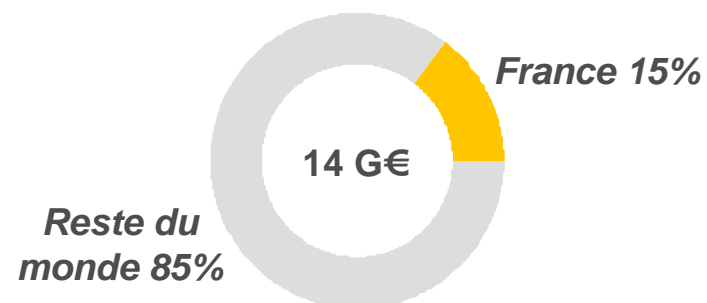
Capitalisation boursière

- > 1^{er} en France
- > 1^{er} dans la zone Euro
- > 17^e dans le monde*

Résultat net ajusté



Investissements



chiffres 2008

* en terme de capitalisation boursière au sein de l'index DJ Global Titans au 07/05/2009

Rapports du collège des Commissaires aux comptes

Les rapports du collège des Commissaires aux comptes

1. **Rapport sur les comptes annuels de Total S.A.**
2. **Rapport sur les comptes consolidés de Total S.A.**
3. **Rapport des commissaires aux comptes sur le rapport du Président du Conseil d'administration de Total S.A.**
4. **Rapport spécial des commissaires aux comptes sur les conventions et engagements réglementés**
5. **Rapport spécial sur l'attribution gratuite d'actions existantes ou à émettre au profit des membres du personnel salarié**
6. **Rapport d'examen sur certains indicateurs environnementaux et sociaux**

Comptes annuels de Total S.A. maison mère

(Résolution 1)

Certification des comptes sans réserve, ni observation

« Les comptes annuels sont, au regard des règles et principes comptables français, réguliers et sincères et donnent une image fidèle du résultat des opérations de l'exercice ainsi que de la situation financière et du patrimoine de Total S.A.. »

(Document de référence : Page 278)

Comptes consolidés de Total

(Résolution 2)

Certification des comptes sans réserve, ni observation

« Les comptes consolidés sont, au regard du référentiel IFRS tel qu'adopté dans l'Union Européenne, réguliers et sincères et donnent une image fidèle du patrimoine, de la situation financière ainsi que du résultat de l'ensemble consolidé. »

(Document de référence : Pages 176 et 177)

Comptes consolidés de Total

« Dans le cadre de nos appréciations, nous nous sommes assurés du caractère raisonnable des jugements et des estimations de la Direction qui concernent principalement » :

- L'application de la méthode dite des « successful efforts » pour les activités pétrolières ;
- La dépréciation des actifs immobilisés ;
- Les provisions pour restitution des sites et risques et charges liées à l'environnement ;
- La valorisation des engagements de retraite ;
- La détermination des impôts courants et différés.

(Document de référence : Pages 176 et 177)

Rapport du Président sur le contrôle interne

Aucune observation à formuler sur le contenu de ce rapport

« Sur la base de ces travaux, nous n'avons pas d'observation à formuler sur les informations concernant les procédures de contrôle interne de la société relatives à l'élaboration et au traitement de l'information comptable et financière contenues dans le rapport du Président du Conseil d'administration. »

(Document de référence : Pages 107 et 108)

Conventions et engagements réglementés

- Engagements concernant les conditions de retraite des dirigeants sociaux
(Résolutions 4, 5 et 6)
- Engagements concernant les dispositions applicables en cas de résiliation ou de non-renouvellement du mandat social
(Résolutions 4 et 6)

Engagements concernant les conditions de retraite des dirigeants sociaux

(Résolutions 4, 5 et 6)

- **Personnes concernées : M. Desmarest et M. de Margerie**
- **Ils bénéficieront des mêmes dispositions que les salariés de Total S.A. en matière d'indemnité de départ à la retraite et de régime supplémentaire de retraite.**
 - L'indemnité de départ à la retraite est soumise à des conditions de performance.
 - Le régime supplémentaire de retraite est celui applicable aux dirigeants sociaux et salariés du groupe dont la rémunération excède un montant égal à huit fois le plafond de la sécurité sociale.

Ces engagements correspondent, sur la base de la rémunération perçue en 2008, à une pension annuelle de :

- 23,8% pour M. Desmarest ;
- 18,9% pour M. de Margerie.

(Document de référence : Pages 276 et 277)

Engagements concernant les dispositions applicables en cas de résiliation ou de non-renouvellement du mandat social

(Résolutions 4 et 6)

- **Personne concernée : M. de Margerie**
- **En cas de résiliation ou de non-renouvellement de son mandat social, le directeur général touchera une indemnité égale à deux années de sa rémunération brute.**
- **Cette indemnité de départ versée en cas de changement de contrôle ou de stratégie est soumise à des conditions de performance.**

(Document de référence : Pages 276 et 277)

Attribution gratuite d'actions existantes ou à émettre au profit des membres du personnel salarié

(Résolution C)

Aucune observation à formuler sur cette proposition

« Nous n'avons pas d'observation à formuler sur les informations portant sur cette proposition d'attribution gratuite d'actions ».

Avertissement

Ce document peut contenir des objectifs concernant la situation financière, les résultats d'opérations, les activités et la stratégie industrielle de Total. Ces objectifs sont fondés sur des hypothèses qui peuvent s'avérer inexactes et sont dépendantes de facteurs de risques tels que la variation des taux de change, le prix des produits pétroliers, la capacité d'effectuer des réductions de coûts sans perturbation inopportune des opérations, les considérations de réglementations écologiques et les conditions économiques et financières générales. Total n'assume aucune responsabilité concernant la mise à jour des objectifs due à des informations nouvelles ou à des événements futurs ou autres. Des informations supplémentaires sur des facteurs qui pourraient avoir un effet sur les résultats financiers de Total sont contenues dans les documents déposés par le Groupe et ses filiales auprès de l'Autorité des Marchés Financiers et de la United States Securities and Exchange Commission.

L'information par secteur d'activité est présentée en conformité avec le système de reporting interne du Groupe utilisé par la Direction Générale pour mesurer la performance financière et allouer les ressources. En raison de leur caractère inhabituel ou particulièrement significatif, certaines opérations qualifiées d'« éléments non-récurrents » sont exclues des informations par secteur d'activité. En général, les éléments non-récurrents concernent des opérations qui sont significatives, peu fréquentes ou inhabituelles. Cependant, dans certains cas, des opérations telles que coûts de restructuration ou cessions d'actifs, qui ne sont pas considérées comme représentatives du cours normal de l'activité, peuvent être qualifiées d'éléments non-récurrents, bien que des opérations similaires aient pu se produire au cours des exercices précédents, ou risquent de se reproduire lors des exercices futurs.

Les résultats ajustés des secteurs Aval et Chimie sont communiqués selon la méthode du coût de remplacement. Cette méthode est utilisée afin de mesurer la performance des secteurs et d'assurer la comparabilité de leurs résultats avec ceux des principaux concurrents du Groupe, notamment nord-américains.

Dans la méthode du coût de remplacement, proche du LIFO (Last In, First Out), la variation de la valeur des stocks dans le compte de résultat est déterminée par référence à des prix moyens de la période et non par la valeur historique des stocks. L'effet de stock correspond à la différence entre les résultats calculés selon la méthode FIFO (First In, First Out) et les résultats selon la méthode du coût de remplacement.

Dans ce cadre, les indicateurs de performance tels que le résultat opérationnel ajusté, le résultat opérationnel net ajusté et le résultat net ajusté se définissent comme les résultats au coût de remplacement, hors éléments non récurrents et hors quote-part, pour TOTAL, des amortissements des immobilisations incorporelles liés à la fusion Sanofi-Aventis. Ils sont destinés à faciliter l'analyse de la performance financière et la comparaison des résultats entre périodes.