

Actions de Total en France en faveur de l'insertion des jeunes défavorisés

1. **Signature en 2004 de la charte de la diversité** qui vise à lutter contre les discriminations, qu'elles soient liées à l'origine ethnique, au handicap, à l'âge, au sexe, aux convictions religieuses ou à l'orientation sexuelle.
2. En 2005, **le quart des recrutements parisiens en CDD/CDI a concerné des jeunes de nationalité ou d'origine culturelle non-française** (résultats obtenus d'après une étude « patronymique » interne). Un taux équivalent de diversité est observé pour les stages et contrats en alternance proposés par Total.
3. **PROSECA et ARGEDIS, filiales de gestion de stations-service contribuent fortement à l'insertion de jeunes issus de l'immigration**
 - i. en recrutant des jeunes sans qualification
 - ii. issus à près de 100% de l'immigration

Sur les quelque 2 500 recrutements en CDI réalisés par le Groupe en France (périmètre de gestion), près de 1 000 relèvent d'Argedis et Proseca avec plus des ¾ qui relèvent du « plan Bébéar » puisque issus de l'immigration, souvent sans qualification et formés ultérieurement en interne (70% des managers de stations sont issus de l'interne).

Proseca gère 260 stations-service et Argedis gère les quelque 130 stations autoroutières du Groupe en France.

4. **Le Groupe participe à l'association « Promotion des talents »** via le financement en 2005 et 2006 d'une bourse de 10 000 euros. L'objectif de cette association est de sélectionner des jeunes bacheliers des lycées de France métropolitaine et d'outre-mer issus de familles modestes ou de milieux défavorisés pour les aider à entamer des études longues et à réaliser leur projet professionnel.
5. **Total est partenaire de Sciences Po** dans le cadre des « **convention éducation prioritaire** » (CEP) : 20 000 euros / an versés avec un engagement de 3 ans, participation aux jurys, accueil de jeunes et tutorat. « Les conventions contribuent à l'émancipation culturelle et sociale de populations particulièrement vulnérables » en leur permettant de poursuivre des études supérieures sélectives.
6. **Soutien à des initiatives extérieures**

En plus de sa politique de recrutement qui a pour principe la non-discrimination, Total participe à différentes initiatives en faveur des « minorités visibles » dont le fondement est d'éviter que de jeunes diplômés soient écartés du marché de l'emploi du fait de leur patronyme, de leur nationalité ou de leurs origines.

Le Groupe est partenaire des actions menées par le pôle Emploi et diversité de l'IMS-entreprendre pour la Cité et par l'Association pour faciliter l'insertion professionnelle des jeunes diplômés (AFIJ). Total fournit à ces associations toutes ses offres d'emploi de niveau Bac + 2 à Bac + 5 et reçoit en retour des candidatures correspondantes. Total participe aussi à des forums Emploi-Diversité spécialement organisés pour permettre la rencontre directe avec les jeunes diplômés issus des minorités.

En 2005, nous avons été présents sur trois forums : près de 200 jeunes ont ainsi été rencontrés et quatre ont signé un contrat CDI avec nous depuis.

7. Total Développement régional aide 5 entreprises d'insertion de jeunes

- La table de Cana (Marseille + Paris) ➤ apprentissage des métiers de bouche
- DHYAD (Nord Pas de Calais) ➤ chauffeurs
- Main forte (Nord Pas de Calais) ➤ jardinage, services...
- Solidarité 58 (Nevers) ➤ métiers de la métallurgie
- STEP (Pau) ➤ services tertiaires aux entreprises

8. Taxe d'apprentissage

Dans le cadre des réflexions menées sur la réinsertion des jeunes en difficulté scolaire, la direction des Ressources Humaines de TOTAL SA a décidé cette année d'allouer une partie importante de sa taxe d'apprentissage (425.000 €) aux :

- établissements ayant un projet de réinsertion de jeunes en difficulté et en décrochage scolaire
- établissements ayant des besoins matériels pour accueillir des personnes handicapées
- Centres de formation d'Apprentis (CFA) en difficulté

Ainsi plusieurs établissements ont répondu à notre appel et ce sont 19 projets qui ont été sélectionnés. Ci dessous la liste de quelques projets :

○ Réalisation d'un cycle de visites guidées sur quatre lieux identifiés (Basilique Saint-Denis, Panthéon, Institut du Monde Arabe, Musée d'histoire juive) visant à développer la citoyenneté par l'appropriation historique de jeunes sortis du système scolaire depuis au moins 2 ans.

○ Permettre à des jeunes en difficulté scolaire de reprendre pied grâce à l'apprentissage. Un chantier en Roumanie est par exemple l'une des actions qui permet de mettre en pratique, dans un autre cadre, les connaissances dispensées pendant l'année scolaire (compétences professionnelles : métiers du bâtiment, alimentation service ; compétences transverses : travail en équipe, adaptation, initiative).

○ Formation à des jeunes handicapés ou à des jeunes en grande difficulté - demande d'équipement : puériculture, matériel d'entretien de locaux

○ Accueil des jeunes en grande difficulté scolaire : installation solaire photovoltaïque. Implication des élèves des classes de BEP électrotechnique et Maintenance et enseignants

○ Reconstruction d'un parcours de formation pour des jeunes sortis du système scolaire sans qualification : Classe préparatoire à l'Apprentissage pour des jeunes en difficultés de moins de 16 ans.

○ Accueil de jeunes "décrocheurs" du système scolaire classique. Proposer aux jeunes un lieu d'apprentissage qui tranche radicalement avec l'image qu'ils ont de l'école. Travail sur le "savoir être" du jeune intégré dans la structure et systématiquement dans les modules de formation.