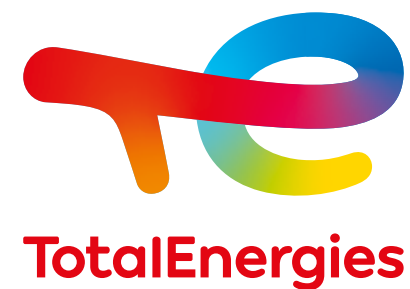


# Bilan social 2023



# Sommaire



1

Emploi

3



2

Rémunérations et accessoires

18



3

Conditions d'hygiène et de sécurité 22



4

Autres conditions de travail

26



5

Formation

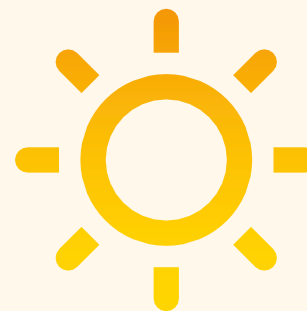
30



6

Relations professionnelles

34



7

Autres conditions de vie  
relevant de l'entreprise

39



8

Annexes

42

# 1

## Emploi



Effectifs	4
Répartition par âge de l'effectif CDI	5
Répartition par âge de l'effectif CDI (suite)	6
Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté	7
Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté (suite)	8
Répartition de l'effectif CDI selon la nationalité	9
Répartition de l'effectif total par branche d'activité	10
Répartition de l'effectif total selon une structure de qualification détaillée	11
Travailleurs extérieurs	12
Embauches au cours de l'année	13
Départs	14
Départs (suite)	15
Chômage – Handicap	16
Absentéisme	17



## Effectifs

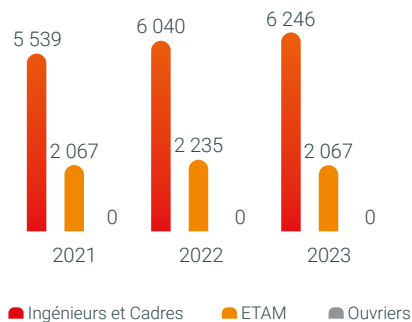
### Emploi

#### - Effectifs

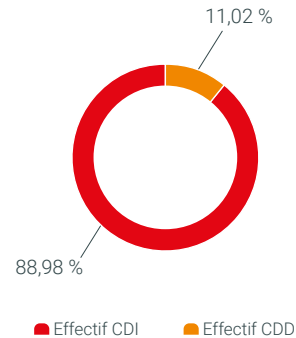
- Répartition par âge de l'effectif CDI
- Répartition par âge de l'effectif CDI (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon la nationalité
- Répartition de l'effectif total par branche d'activité
- Répartition de l'effectif total selon une structure de qualification détaillée
- Travailleurs extérieurs
- Embauches au cours de l'année
- Départs
- Départs (suite)
- Chômage – Handicap
- Absentéisme

Indicateur 11	2023				2022				2021			
	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
111 <b>Effectif total inscrits au 31.12</b>	6 246	2 067	0	8 313	6 040	2 235	0	8 275	5 539	2 067	0	7 606
dont salariés affectés en France	5 364	2 020	0	7 384	5 211	2 184	0	7 395	4 695	1 998	0	6 693
dont salariés affectés hors France	882	47	0	929	829	51	0	880	844	69	0	913
111 bis <b>Effectif CDI inscrits au 31.12</b>	6 150	1 247	0	7 397	5 943	1 390	0	7 333	5 448	1 290	0	6 738
dont CDI présents	5 699	1 137	0	6 836	5 403	1 201	0	6 604	4 941	1 086	0	6 027
dont CDI non présents (salariés en dispense d'activité)	451	110	0	561	540	189	0	729	507	204	0	711
(salariés en dispense d'activité)	140	56	0	196	210	125	0	335	156	122	0	278
112 <b>Effectif CDI permanent actif (à l'année)</b>	4 627	860	0	5 487	4 216	876	0	5 092	4 238	849	0	5 087
113 <b>Nombre de salariés liés par un CDD au 31.12</b>	96	820	0	916	97	845	0	942	91	777	0	868
114 <b>Effectif mensuel moyen de l'année considérée</b>	6 185	2 087	0	8 272	6 042	2 297	0	8 339	5 648	2 118	0	7 766
dont CDI présents	5 594	1 143	0	6 737	5 395	1 241	0	6 636	5 087	1 173	0	6 260
dont CDD	101	811	0	912	104	850	0	954	85	775	0	860
115 <b>Répartition par genre de l'effectif CDI présents au 31.12</b>	5 699	1 137	0	6 836	5 403	1 201	0	6 604	4 941	1 086	0	6 027
Hommes	3 737	424	0	4 161	3 639	457	0	4 096	3 411	342	0	3 753
Femmes	1 962	713	0	2 675	1 764	744	0	2 508	1 530	744	0	2 274

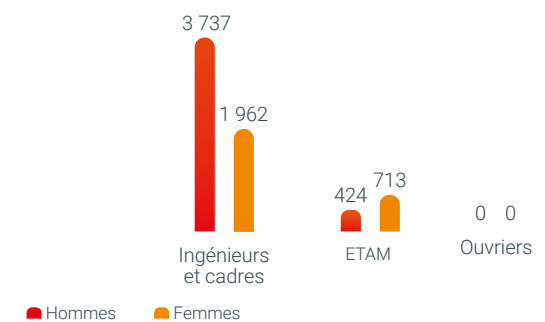
**Évolution de l'effectif total au 31.12.2023**  
(indicateur 111)



**Répartition de l'effectif au 31.12.2023**  
(indicateurs 111 bis et 113)



**Répartition par genre de l'effectif CDI présent au 31.12.2023**  
(indicateur 115)



# Répartition par âge de l'effectif CDI

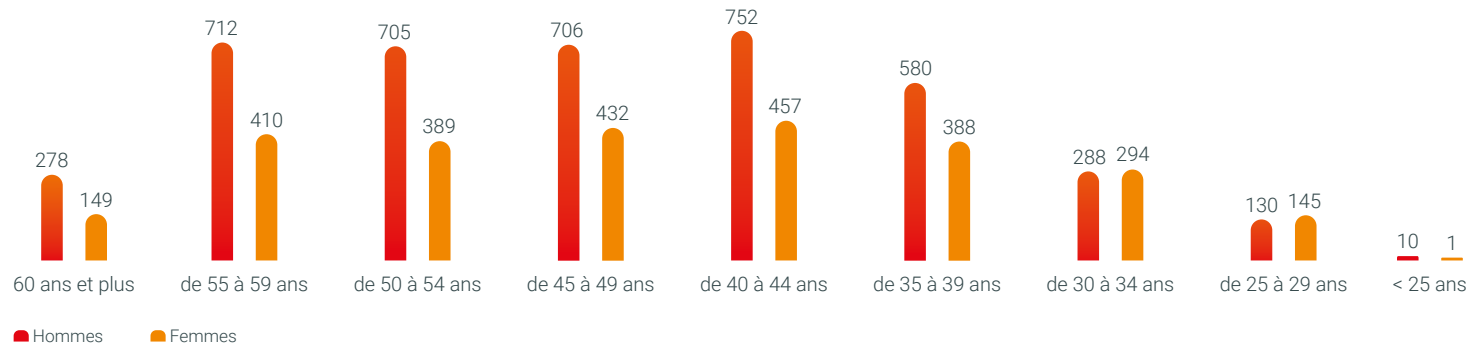
Indicateur 116	2023				2022				2021				
	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	
< 25 ans		21	0	0	21	22	1	0	23	3	1	0	4
	Hommes	10	0	0	10	8	0	0	8	3	0	0	3
	Femmes	11	0	0	11	14	1	0	15	0	1	0	1
de 25 à 29 ans		256	19	0	275	212	21	0	233	168	23	0	191
	Hommes	127	3	0	130	115	8	0	123	92	6	0	98
	Femmes	129	16	0	145	97	13	0	110	76	17	0	93
de 30 à 34 ans		510	72	0	582	508	80	0	588	476	85	0	561
	Hommes	247	41	0	288	265	48	0	313	278	52	0	330
	Femmes	263	31	0	294	243	32	0	275	198	33	0	231
de 35 à 39 ans		837	131	0	968	852	157	0	1009	818	106	0	924
	Hommes	512	68	0	580	541	76	0	617	532	49	0	581
	Femmes	325	63	0	388	311	81	0	392	286	57	0	343
de 40 à 44 ans		1 050	159	0	1 209	1 039	182	0	1 221	908	121	0	1 029
	Hommes	681	71	0	752	690	76	0	766	616	37	0	653
	Femmes	369	88	0	457	349	106	0	455	292	84	0	376

## Emploi

- Effectifs
- Répartition par âge de l'effectif CDI
- Répartition par âge de l'effectif CDI (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon la nationalité
- Répartition de l'effectif total par branche d'activité
- Répartition de l'effectif total selon une structure de qualification détaillée
- Travailleurs extérieurs
- Embauches au cours de l'année
- Départs
- Départs (suite)
- Chômage – Handicap
- Absentéisme

### Répartition de l'effectif par tranche d'âge au 31.12.2023

(indicateur 116)



# Répartition par âge de l'effectif CDI (suite)

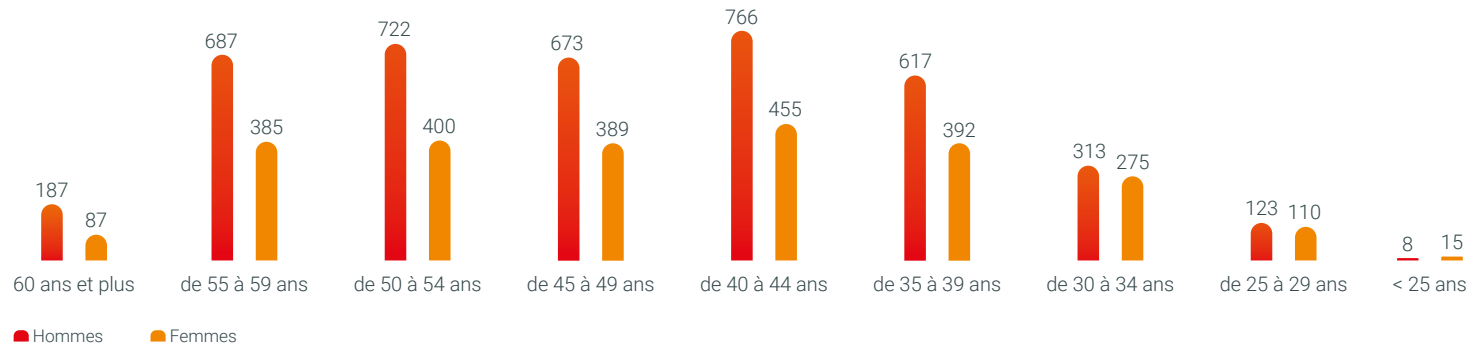
Indicateur 116		2023				2022				2021			
		Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
de 45 à 49 ans	Hommes	635	71	0	706	603	70	0	673	528	34	0	562
	Femmes	318	114	0	432	273	116	0	389	229	104	0	333
de 50 à 54 ans	Hommes	627	78	0	705	624	98	0	722	572	70	0	642
	Femmes	241	148	0	389	225	175	0	400	197	156	0	353
de 55 à 59 ans	Hommes	633	79	0	712	620	67	0	687	500	57	0	557
	Femmes	228	182	0	410	206	179	0	385	182	178	0	360
60 et plus	Hommes	265	13	0	278	173	14	0	187	290	37	0	327
	Femmes	78	71	0	149	46	41	0	87	70	114	0	184
Total	Hommes	3 737	424	0	4 161	3 639	457	0	4 096	3 411	342	0	3 753
	Femmes	1 962	713	0	2 675	1 764	744	0	2 508	1 530	744	0	2 274
116 bis âge moyen	Hommes	46,6	46,3	0,0	46,6	46,1	45,7	0,0	46,1	46,5	46,8	0,0	46,5
	Femmes	43,3	49,6	0,0	44,9	43,1	48,7	0,0	44,8	43,8	50,2	0,0	45,9

## Emploi

- Effectifs
- Répartition par âge de l'effectif CDI
- Répartition par âge de l'effectif CDI (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon la nationalité
- Répartition de l'effectif total par branche d'activité
- Répartition de l'effectif total selon une structure de qualification détaillée
- Travailleurs extérieurs
- Embauches au cours de l'année
- Départs
- Départs (suite)
- Chômage – Handicap
- Absentéisme

### Répartition de l'effectif par tranche d'âge au 31.12.2022

(indicateur 116)





## Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté

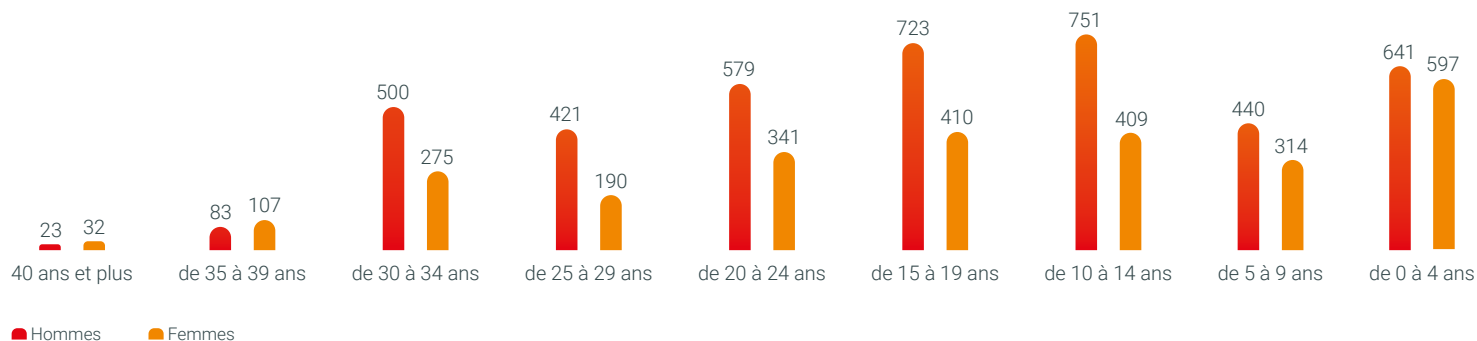
Indicateur 117	2023				2022				2021				
	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	
de 0 à 4 ans	1 151	87	0	1 238	1 064	103	0	1 167	827	86	0	913	
	Hommes	621	20	0	641	619	29	0	648	501	21	0	522
	Femmes	530	67	0	597	445	74	0	519	326	65	0	391
de 5 à 9 ans	675	79	0	754	699	93	0	792	739	94	0	833	
	Hommes	406	34	0	440	434	43	0	477	496	47	0	543
	Femmes	269	45	0	314	265	50	0	315	243	47	0	290
de 10 à 14 ans	1 003	157	0	1 160	1 013	183	0	1 196	975	153	0	1 128	
	Hommes	673	78	0	751	703	87	0	790	674	58	0	732
	Femmes	330	79	0	409	310	96	0	406	301	95	0	396
de 15 à 19 ans	937	196	0	1 133	840	187	0	1 027	733	130	0	863	
	Hommes	652	71	0	723	586	68	0	654	507	40	0	547
	Femmes	285	125	0	410	254	119	0	373	226	90	0	316
de 20 à 24 ans	692	228	0	920	673	238	0	911	528	147	0	675	
	Hommes	478	101	0	579	473	101	0	574	390	44	0	434
	Femmes	214	127	0	341	200	137	0	337	138	103	0	241

### Emploi

- Effectifs
- Répartition par âge de l'effectif CDI
- Répartition par âge de l'effectif CDI (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon la nationalité
- Répartition de l'effectif total par branche d'activité
- Répartition de l'effectif total selon une structure de qualification détaillée
- Travailleurs extérieurs
- Embauches au cours de l'année
- Départs
- Départs (suite)
- Chômage - Handicap
- Absentéisme

### Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté au 31.12.2023

(indicateur 117)



## Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté (suite)

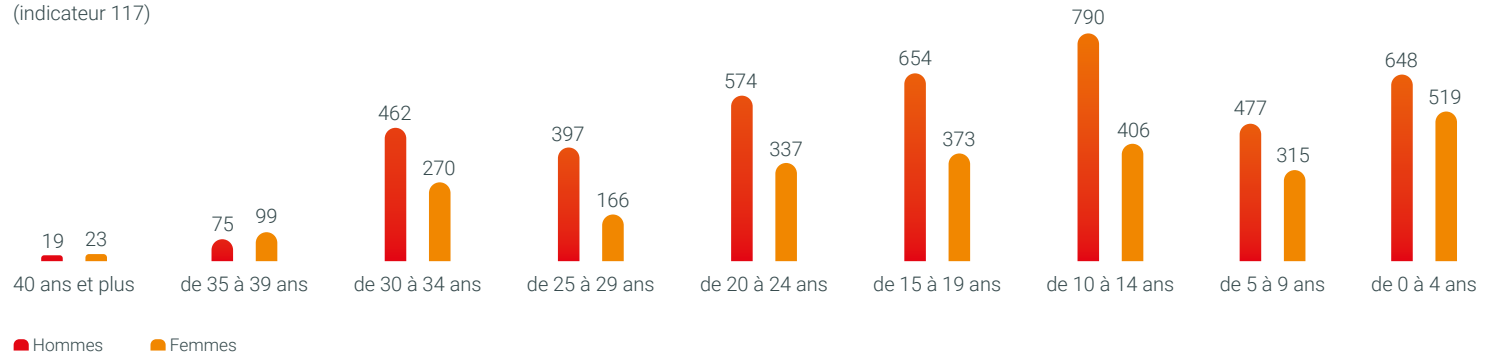
### Emploi

- Effectifs
- Répartition par âge de l'effectif CDI
- Répartition par âge de l'effectif CDI (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté
- **Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté (suite)**
- Répartition de l'effectif CDI selon la nationalité
- Répartition de l'effectif total par branche d'activité
- Répartition de l'effectif total selon une structure de qualification détaillée
- Travailleurs extérieurs
- Embauches au cours de l'année
- Départs
- Départs (suite)
- Chômage - Handicap
- Absentéisme

Indicateur 117	2023				2022				2021				
	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	
de 25 à 29 ans	497	114	0	611	443	120	0	563	482	130	0	612	
	Hommes	375	46	0	421	338	59	0	397	374	47	0	421
	Femmes	122	68	0	190	105	61	0	166	108	83	0	191
de 30 à 34 ans	592	183	0	775	544	188	0	732	431	151	0	582	
	Hommes	436	64	0	500	403	59	0	462	319	47	0	366
	Femmes	156	119	0	275	141	129	0	270	112	104	0	216
de 35 à 39 ans	121	69	0	190	104	70	0	174	179	140	0	319	
	Hommes	76	7	0	83	67	8	0	75	118	28	0	146
	Femmes	45	62	0	107	37	62	0	99	61	112	0	173
de 40 ans et plus	31	24	0	55	23	19	0	42	47	55	0	102	
	Hommes	20	3	0	23	16	3	0	19	32	10	0	42
	Femmes	11	21	0	32	7	16	0	23	15	45	0	60
Total	5 699	1 137	0	6 836	5 403	1 201	0	6 604	4 941	1 086	0	6 027	
	Hommes	3 737	424	0	4 161	3 639	457	0	4 096	3 411	342	0	3 753
	Femmes	1 962	713	0	2 675	1 764	744	0	2 508	1 530	744	0	2 274
117 bis ancienneté moyenne	15,9	21,1	0,0	16,7	15,7	20,5	0,0	16,6	16,4	22,6	0,0	17,5	
	Hommes	16,8	20,0	0,0	17,2	16,5	19,5	0,0	16,8	17,0	21,0	0,0	17,4
	Femmes	14,0	21,8	0,0	16,1	14,2	21,1	0,0	16,3	15,2	23,3	0,0	17,8

### Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté au 31.12.2022

(indicateur 117)





# Répartition de l'effectif CDI selon la nationalité

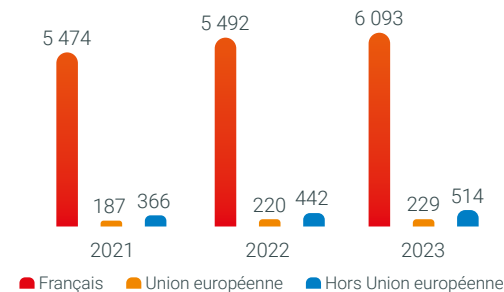
Indicateur 118		2023				2022				2021			
		Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
Français	Hommes	4 970	1 123	0	6 093	4 758	1 184	0	5 942	4 404	1 070	0	5 474
	Femmes	3 331	422	0	3 753	3 258	455	0	3 713	3 077	339	0	3 416
Union européenne	Hommes	1 639	701	0	2 340	1 500	729	0	2 229	1 327	731	0	2 058
	Femmes	220	9	0	229	210	10	0	220	179	8	0	187
Hors Union européenne	Hommes	136	1	0	137	131	2	0	133	114	2	0	116
	Femmes	84	8	0	92	79	8	0	87	65	6	0	71
Hors Union européenne	Hommes	509	5	0	514	435	7	0	442	358	8	0	366
	Femmes	270	1	0	271	250	0	0	250	220	1	0	221
	Femmes	239	4	0	243	185	7	0	192	138	7	0	145

## Emploi

- Effectifs
- Répartition par âge de l'effectif CDI
- Répartition par âge de l'effectif CDI (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté (suite)
- **Répartition de l'effectif CDI selon la nationalité**
- Répartition de l'effectif total par branche d'activité
- Répartition de l'effectif total selon une structure de qualification détaillée
- Travailleurs extérieurs
- Embauches au cours de l'année
- Départs
- Départs (suite)
- Chômage – Handicap
- Absentéisme

### Évolution de l'effectif CDI présents selon la nationalité au 31.12.2023

(indicateur 118)



Sommaire

# Répartition de l'effectif total par branche d'activité

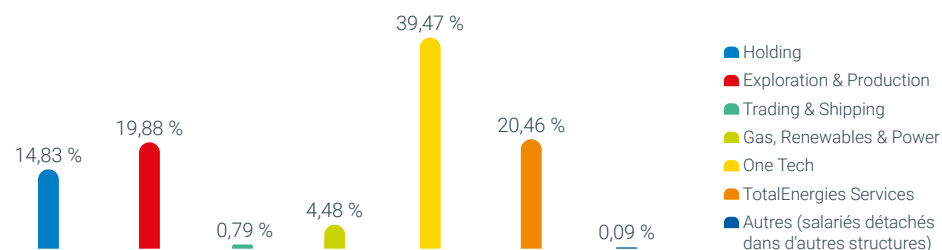
Indicateur 118 bis		2023				2021				2021			
		Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
<b>HOLDING</b>	Hommes	890	124	0	1 014	884	127	0	1 011	836	138	0	974
	Femmes	488	10	0	498	502	10	0	512	497	9	0	506
<b>Exploration &amp; Production</b>	Hommes	402	114	0	516	382	117	0	499	339	129	0	468
	Femmes	1 222	137	0	1 359	1 167	142	0	1 309	2 797	545	0	3 342
<b>Trading &amp; Shipping</b>	Hommes	919	63	0	982	880	69	0	949	2 112	244	0	2 356
	Femmes	303	74	0	377	287	73	0	360	685	301	0	986
<b>Gas, Renewables &amp; Power</b>	Hommes	39	15	0	54	44	19	0	63	56	21	0	77
	Femmes	22	4	0	26	23	6	0	29	28	5	0	33
<b>One Tech</b>	Hommes	17	11	0	28	21	13	0	34	28	16	0	44
	Femmes	282	24	0	306	229	22	0	251	318	28	0	346
<b>TotalEnergies Global Services</b>	Hommes	163	1	0	164	142	1	0	143	207	2	0	209
	Femmes	119	23	0	142	87	21	0	108	111	26	0	137
<b>Autres (salariés détachés dans d'autres structures)</b>	Hommes	2 157	541	0	2 698	2 038	580	0	2 618	0	0	0	0
	Femmes	1 508	286	0	1 794	1 489	307	0	1 796	0	0	0	0
<b>TotalEnergies Global Services</b>	Hommes	649	255	0	904	549	273	0	822	0	0	0	0
	Femmes	1 104	295	0	1 399	1 036	310	0	1 346	927	354	0	1 281
<b>Autres (salariés détachés dans d'autres structures)</b>	Hommes	632	59	0	691	598	63	0	661	560	82	0	642
	Femmes	472	236	0	708	438	247	0	685	367	272	0	639
<b>Autres (salariés détachés dans d'autres structures)</b>	Hommes	5	1	0	6	5	1	0	6	7	0	0	7
	Femmes	5	1	0	6	5	1	0	6	7	0	0	7
<b>Autres (salariés détachés dans d'autres structures)</b>	Hommes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Femmes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

## Emploi

- Effectifs
- Répartition par âge de l'effectif CDI
- Répartition par âge de l'effectif CDI (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon la nationalité
- **Répartition de l'effectif total par branche d'activité**
- Répartition de l'effectif total selon une structure de qualification détaillée
- Travailleurs extérieurs
- Embauches au cours de l'année
- Départs
- Départs (suite)
- Chômage – Handicap
- Absentéisme

### Répartition de l'effectif total par branche d'activité au 31.12.2023

(indicateur 118 bis)



# 1

## Répartition de l'effectif total selon une structure de qualification détaillée

### Emploi

- Effectifs
- Répartition par âge de l'effectif CDI
- Répartition par âge de l'effectif CDI (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon la nationalité
- Répartition de l'effectif total par branche d'activité
- **Répartition de l'effectif total selon une structure de qualification détaillée**
- Travailleurs extérieurs
- Embauches au cours de l'année
- Départs
- Départs (suite)
- Chômage – Handicap
- Absentéisme

Indicateur 119	2023			2022			2021		
	Hommes	Femmes	TOTAL	Hommes	Femmes	TOTAL	Hommes	Femmes	TOTAL
Ingénieurs et Cadres	3 737	1 962	5 699	3 639	1 764	5 403	3 411	1 530	4 941
ETAM	424	713	1 137	457	744	1 201	342	744	1 086
Ouvriers	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>4 161</b>	<b>2 675</b>	<b>6 836</b>	<b>4 096</b>	<b>2 508</b>	<b>6 604</b>	<b>3 753</b>	<b>2 274</b>	<b>6 027</b>



# 1

## Travailleurs extérieurs



Indicateur 12		2023	2022	2021
121	Nombre de stages conventionnés	380	389	430
122	Nombre moyen mensuel de travailleurs temporaires	55	64,01	57,55
123	Durée moyenne des contrats de travail temporaire (en jours ouvrés)	54,36 jours	56,82 jours	60,66 jours
124	Nombre de salariés d'entreprises prestataires de services présents au 31.12	8 515	8 206	4 386
125	Nombre de salariés impatriés présents au 31.12	567	547	541

### Emploi

- Effectifs
- Répartition par âge de l'effectif CDI
- Répartition par âge de l'effectif CDI (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon la nationalité
- Répartition de l'effectif total par branche d'activité
- Répartition de l'effectif total selon une structure de qualification détaillée
- **Travailleurs extérieurs**
- Embauches au cours de l'année
- Départs
- Départs (suite)
- Chômage – Handicap
- Absentéisme



## Embauches au cours de l'année

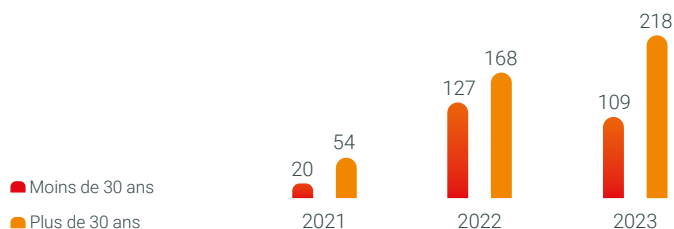
Indicateur 13	2023				2022				2021			
	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
131 <b>Nombre d'embauches par CDI</b>	<b>318</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>327</b>	<b>290</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>295</b>	<b>67</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>74</b>
Hommes	139	1	0	140	139	0	0	139	40	1	0	41
Femmes	179	8	0	187	151	5	0	156	27	6	0	33
dont transformation de CDD en CDI	28	2	0	30	43	1	0	44	7	5	0	12
132 <b>Nombre d'arrivées en provenance de la Compagnie avec changement d'employeur</b>	<b>271</b>	<b>29</b>	<b>0</b>	<b>300</b>	<b>847</b>	<b>363</b>	<b>0</b>	<b>1 210</b>	<b>277</b>	<b>36</b>	<b>0</b>	<b>313</b>
Hommes	161	15	0	176	564	205	0	769	183	12	0	195
Femmes	110	14	0	124	283	158	0	441	94	24	0	118
134 <b>Nombre d'embauches par CDD</b>	<b>57</b>	<b>759</b>	<b>0</b>	<b>816</b>	<b>68</b>	<b>827</b>	<b>0</b>	<b>895</b>	<b>45</b>	<b>765</b>	<b>0</b>	<b>810</b>
Hommes	21	309	0	330	30	355	0	385	24	360	0	384
Femmes	36	450	0	486	38	472	0	510	21	405	0	426
dont remplacement	10	6	0	16	8	4	0	12	5	3	0	8
dont renfort	39	4	0	43	41	5	0	46	27	7	0	34
135 <b>Nombre d'embauches en CDI de salariés de moins de 30 ans</b>	<b>107</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>109</b>	<b>126</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>127</b>	<b>18</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>20</b>
Hommes	45	0	0	45	54	0	0	54	8	0	0	8
Femmes	62	2	0	64	72	1	0	73	10	2	0	12
136 <b>Nombre de rappels de salariés en dispense d'activité</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Hommes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Femmes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

### Emploi

- Effectifs
- Répartition par âge de l'effectif CDI
- Répartition par âge de l'effectif CDI (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon la nationalité
- Répartition de l'effectif total par branche d'activité
- Répartition de l'effectif total selon une structure de qualification détaillée
- Travailleurs extérieurs
- **Embauches au cours de l'année**
- Départs
- Départs (suite)
- Chômage - Handicap
- Absentéisme

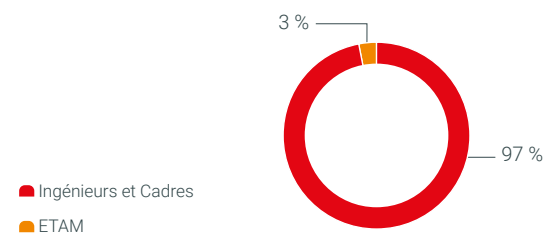
### Évolution du nombre d'embauches CDI au 31.12

(indicateurs 131 et 135)



### Répartition des embauches CDI par catégorie professionnelle au 31.12.2023

(indicateur 131)



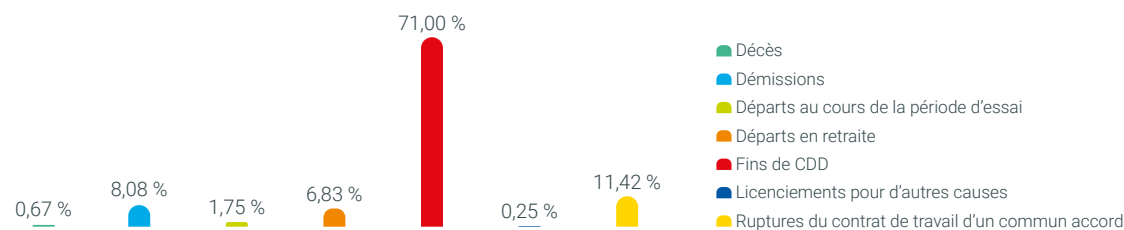
## Emploi

- Effectifs
- Répartition par âge de l'effectif CDI
- Répartition par âge de l'effectif CDI (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon la nationalité
- Répartition de l'effectif total par branche d'activité
- Répartition de l'effectif total selon une structure de qualification détaillée
- Travailleurs extérieurs
- Embauches au cours de l'année
- **Départs**
- Départs (suite)
- Chômage – Handicap
- Absentéisme

Indicateur 14		2023				2022				2021			
		Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
140	<b>Nombre de départs vers l'extérieur de la Compagnie</b>	300	900	0	1 200	476	1 035	0	1 511	364	846	0	1 210
	Hommes	187	380	0	567	326	434	0	760	279	352	0	631
	Femmes	113	520	0	633	150	601	0	751	85	494	0	579
141	<b>Nombre de démissions</b>	93	4	0	97	80	5	0	85	48	6	0	54
	Hommes	56	1	0	57	48	3	0	51	36	3	0	39
	Femmes	37	3	0	40	32	2	0	34	12	3	0	15
142	<b>Nombre de licenciements</b>	3	0	0	3	5	0	0	5	3	2	0	5
	Licenciements économiques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Hommes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Femmes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Licenciements pour d'autres causes	3	0	0	3	5	0	0	5	3	2	0	5
	Hommes	2	0	0	2	3	0	0	3	3	2	0	5
	Femmes	1	0	0	1	2	0	0	2	0	0	0	0
143	<b>Nombre de fins de CDD</b>	61	791	0	852	88	828	0	916	38	694	0	732
	Hommes	26	349	0	375	47	375	0	422	24	293	0	317
	Femmes	35	442	0	477	41	453	0	494	14	401	0	415
144	<b>Nombre de départs au cours de la période d'essai</b>	12	9	0	21	3	14	0	17	0	10	0	10
	Hommes	6	4	0	10	0	3	0	3	0	7	0	7
	Femmes	6	5	0	11	3	11	0	14	0	3	0	3

## Répartition des départs vers l'extérieur de la Compagnie au 31.12.2023

(indicateurs 14)



## Départs (suite)

## Emploi

- Effectifs
- Répartition par âge de l'effectif CDI
- Répartition par âge de l'effectif CDI (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon la nationalité
- Répartition de l'effectif total par branche d'activité
- Répartition de l'effectif total selon une structure de qualification détaillée
- Travailleurs extérieurs
- Embauches au cours de l'année
- Départs
- **Départs (suite)**
- Chômage – Handicap
- Absentéisme

Indicateur 14		2023				2022				2021			
		Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
145	<b>Nombre de départs en retraite</b>	53	29	0	82	97	56	0	153	172	80	0	252
	Hommes	44	11	0	55	81	17	0	98	145	28	0	173
	Femmes	9	18	0	27	16	39	0	55	27	52	0	79
145 bis	<b>Nombre de départs en préretraite (dont salariés en DA)</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Hommes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Femmes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	dont salariés en DA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
146	<b>Nombre de décès</b>	6	2	0	8	8	3	0	11	3	3	0	6
	Hommes	4	1	0	5	6	1	0	7	3	1	0	4
	Femmes	2	1	0	3	2	2	0	4	0	2	0	2
147	<b>Nombre de ruptures du contrat de travail d'un commun accord</b>	72	65	0	137	195	129	0	324	100	51	0	151
	Hommes	49	14	0	63	141	35	0	176	68	18	0	86
	Femmes	23	51	0	74	54	94	0	148	32	33	0	65
148	<b>Nombre de départs vers la Compagnie avec changement d'employeur</b>	228	14	0	242	299	29	0	328	265	27	0	292
	Hommes	154	5	0	159	204	16	0	220	190	18	0	208
	Femmes	74	9	0	83	95	13	0	108	75	9	0	84
149	<b>Nombre de départs en dispense d'activité</b>	7	5	0	12	181	70	0	251	127	107	0	234
	Hommes	6	5	0	11	145	19	0	164	93	25	0	118
	Femmes	1	0	0	1	36	51	0	87	34	82	0	116





# Chômage – Handicap

Indicateur 15	2023 Chômage				2022 Chômage				2021 Chômage			
	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
151	Nombre de salariés mis en chômage partiel pendant l'année considérée											
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
152	Nombre total d'heures de chômage partiel pendant l'année considérée											
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Indemnisées											
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Non indemnisées											
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Indicateur 16	2023 Handicap				2022 Handicap				2021 Handicap			
	161	Nombre de salariés en situation de handicap au 31.12										
	306				301				278			
162	Nombre de salariés inscrits au 31.12 reconnus handicapés à la suite d'accidents du travail intervenus dans l'entreprise											
	0				0				0			

## Emploi

- Effectifs
- Répartition par âge de l'effectif CDI
- Répartition par âge de l'effectif CDI (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon la nationalité
- Répartition de l'effectif total par branche d'activité
- Répartition de l'effectif total selon une structure de qualification détaillée
- Travailleurs extérieurs
- Embauches au cours de l'année
- Départs
- Départs (suite)
- **Chômage – Handicap**
- Absentéisme



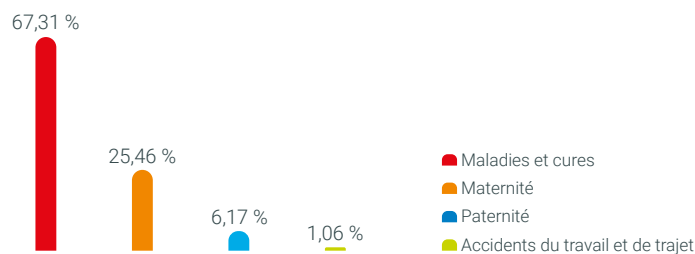
## Emploi

- Effectifs
- Répartition par âge de l'effectif CDI
- Répartition par âge de l'effectif CDI (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon la nationalité
- Répartition de l'effectif total par branche d'activité
- Répartition de l'effectif total selon une structure de qualification détaillée
- Travailleurs extérieurs
- Embauches au cours de l'année
- Départs
- Départs (suite)
- Chômage – Handicap
- **Absentéisme**

Indicateur 17	2023				2022				2021				
	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	
171 Taux d'absentéisme	2,52%	3,46%	0%	2,78%	3,10%	3,77%	0,00%	3,30%	3,02%	2,69%	0,00%	2,93%	
172 Nombre de journées d'absence pour maladie et cures	15 057	11 832	0	26 889	18 976	12 650	0	31 625	14 689	8 688	0	23 377	
	Hommes	6 697	2 839	0	9 536	7 975	2 944	0	10 918	6 803	2 074	0	8 877
	Femmes	8 360	8 993	0	17 353	11 001	9 706	0	20 707	7 886	6 614	0	14 500
173 Nombre de journées d'absence pour accidents de travail et de trajet déclarés à la Sécurité Sociale	63	361	0	424	268	436	0	704	172	113	0	285	
	Hommes	0	37	0	37	41	92	0	133	72	0	0	72
	Femmes	63	324	0	387	227	344	0	571	100	113	0	213
174 Nombre de journées d'absence pour maternité	8 957	1 212	0	10 169	9 712	2 480	0	12 192	11 103	1 510	0	12 613	
	Nombre de personnes concernées	103	22	0	125	104	30	0	134	117	16	0	133
175 Nombre de journées d'absence pour paternité	2 198	268	0	2 466	2 255	345	0	2 600	1 899	128	0	2 027	
	Nombre de personnes concernées	131	16	0	147	129	21	0	150	130	10	0	140
176 Congé parental	20	1	0	21	24	2	0	26	26	1	0	27	
177 Congé pour création d'entreprise	23	3	0	26	21	1	0	22	25	1	0	26	
178 Congé sabbatique	42	5	0	47	43	3	0	46	41	3	0	44	

## Répartition de l'absentéisme au 31.12.2023

(indicateur 17)



# 2

## Rémunérations et accessoires

Montant des rémunérations	19
Hierarchie des rémunérations – Charges accessoires	20
Participation financière et épargne salariale	21



# 2

## Montant des rémunérations



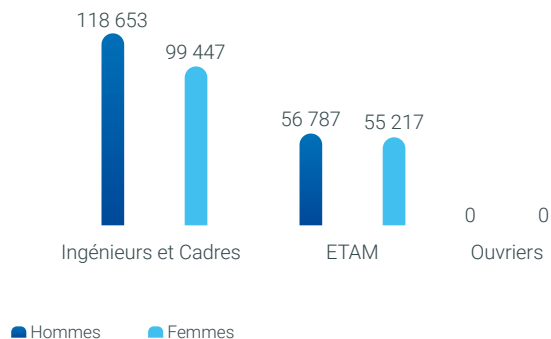
### Rémunérations et accessoires

- Montant des rémunérations
- Hiérarchie des rémunérations – Charges accessoires
- Participation financière et épargne salariale

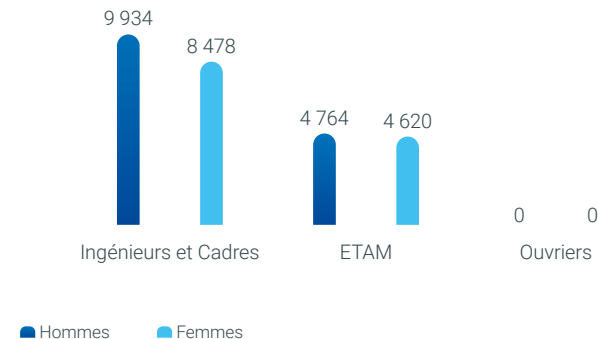
Indicateur 21		2023			2022			2021		
		Hommes	Femmes	Moyenne	Hommes	Femmes	Moyenne	Hommes	Femmes	Moyenne
211 Masse salariale annuelle / effectif mensuel moyen (en euros)	Ingénieurs et Cadres	118 653	99 447	111 987	115 621	96 854	109 505	116 261	96 833	110 057
	ETAM	56 787	55 217	55 822	53 560	51 730	52 437	50 354	51 278	51 004
	Ouvriers	NS	NS	NS	NS	NS	NS	NS	NS	NS
	Moyenne	112 366	88 250	102 960	108 688	83 668	99 240	110 517	82 003	99 443
212 Rémunération mensuelle moyenne (en euros)	Ingénieurs et Cadres	9 934	8 478	9 444	9 524	8 131	9 085	9 584	7 948	9 058
	ETAM	4 764	4 620	4 676	4 431	4 317	4 362	4 148	4 226	4 203
	Ouvriers	NS	NS	NS	NS	NS	NS	NS	NS	NS
	Moyenne	9 387	7 437	8 640	8 931	6 970	8 208	9 113	6 711	8 168
213 Barème des rémunérations		Voir en annexe			Voir en annexe			Voir en annexe		
214 Nombre de cadrations intervenues au cours de l'année		70			48			42		

NS : non significatif.

**Masse salariale annuelle/effectif mensuel moyen**  
(indicateur 211)



**Rémunération mensuelle moyenne**  
(indicateur 212)



# 2

## Hiérarchie des rémunérations – Charges accessoires



### Rémunérations et accessoires

- Montant des rémunérations
- Hiérarchie des rémunérations – Charges accessoires
- Participation financière et épargne salariale

<b>Indicateur 22 Hiérarchie des rémunérations</b>		<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
221	<b>Rapport entre la moyenne des rémunérations des cadres et la moyenne des rémunérations des OETAM</b>			
	Ensemble du personnel	2,02	2,08	2,15
	Hommes	2,09	2,15	2,31
	Femmes	1,84	1,88	1,88
222	<b>Montant global des 10 rémunérations les plus élevées (en euros)</b>	<b>11 693 930</b>	<b>13 235 264</b>	<b>9 924 475</b>

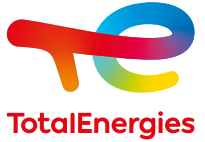
  

<b>Indicateur 24 Charges accessoires</b>		<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
241	<b>Montant des versements effectués à des entreprises de travail temporaire (en euros)</b>	<b>4 063 145</b>	<b>4 010 577</b>	<b>2 790 779</b>



# 2

## Participation financière et épargne salariale



### Rémunérations et accessoires

- Montant des rémunérations
- Hiérarchie des rémunérations – Charges accessoires
- **Participation financière et épargne salariale**

Indicateur 26		2023	2022	2021
261	<b>Montant global de la réserve de participation (en euros)</b>	1 369 759	2 385 673	477 116
262	<b>Montant global de la participation des salariés au fruit de l'expansion de la Compagnie (en euros)</b>			
	Montant global de participation après quote-part	5 385 982	2 333 640	2 334 010
	Montant global d'intéressement après quote-part	68 610 619	67 583 586	41 588 082
263	<b>Montant moyen de la participation et de l'intéressement par salarié bénéficiaire (en euros)</b>			
	Intéressement	8 476	7 813	4 770
	Participation	677	270	268
264	<b>Part du capital détenu par les salariés au titre d'un système de participation</b>	1,57	1,44	1,41
265	<b>Fonds communs de placement : coût de l'abondement et frais de tenue des comptes (en euros)</b>	16 763 490	16 740 709	14 756 097



# 3

## Conditions d'hygiène et de sécurité

Accidents de travail et de trajet	23
Accidents de travail et de trajet (suite)	24
Maladies professionnelles – Hygiène et sécurité	25





# 3

## Accidents de travail et de trajet

### Conditions d'hygiène et de sécurité

- Accidents de travail et de trajet
- Accidents de travail et de trajet (suite)
- Maladies professionnelles – Hygiène et sécurité

Indicateur 31	2023				2022				2021			
	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
<b>311 Taux de fréquence des accidents de travail<sup>(1)</sup></b>	<b>0,305</b>	<b>1,230</b>	<b>0</b>	<b>0,535</b>	<b>0,211</b>	<b>1,138</b>	<b>0</b>	<b>0,461</b>	<b>0,115</b>	<b>0,615</b>	<b>0</b>	<b>0,251</b>
Nombre d'accidents de travail avec arrêt reconnus par la Sécurité Sociale	3	4	0	7	2	4	0	6	1	2	0	3
Nombre d'heures travaillées *	9 826 531	3 251 391	0	13 077 922	9 500 920	3 515 655	0	13 016 575	8 712 847	3 251 391	0	11 964 238
<b>312 Taux de gravité des accidents de travail<sup>(2)</sup></b>	<b>0,004</b>	<b>0,037</b>	<b>0</b>	<b>0,012</b>	<b>0,003</b>	<b>0,059</b>	<b>0</b>	<b>0,018</b>	<b>0,008</b>	<b>0,061</b>	<b>0</b>	<b>0,022</b>
Nombre de journées perdues pour accidents de travail reconnus par la Sécurité Sociale	36	121	0	157	27	206	0	233	72	197	0	269
Nombre d'heures travaillées *	9 826 531	3 251 391	0	13 077 922	9 500 920	3 515 655	0	13 016 575	8 712 847	3 251 391	0	11 964 238
<b>313 Nombre d'accidents du travail déclarés et reconnus par la Sécurité Sociale</b>												
Accidents déclarés	13	9	0	22	9	15	0	24	5	9	0	14
dont Accidents reconnus	6	5	0	11	4	9	0	13	1	3	0	4

(1) Taux de fréquence = nombre d'accidents avec arrêt x 10 puissance 6 / nombre d'heures travaillées.

(2) Taux de gravité = nombre de journées perdues x 10 puissance 3 / nombre d'heures travaillées.

\* Sont répartis les CDI présents (cf. 111 bis).



# 3

## Accidents de travail et de trajet (suite)



### Conditions d'hygiène et de sécurité

- Accidents de travail et de trajet
- **Accidents de travail et de trajet (suite)**
- Maladies professionnelles – Hygiène et sécurité

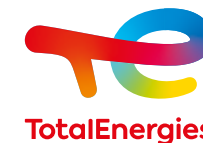
Indicateur 31	2023				2022				2021			
	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
314 <b>Nombre d'incapacités permanentes notifiées à l'entreprise au cours de l'année</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
Français	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
Étrangers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
315 <b>Nombre d'accidents mortels</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Accidents de travail	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Accidents de trajet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
316 <b>Nombre d'accidents de trajet reconnus ayant entraîné un arrêt de travail</b>	3	6	0	9	5	4	0	9	4	3	0	7



Sommaire

# 3

## Maladies professionnelles – Hygiène et sécurité



### Conditions d'hygiène et de sécurité

- Accidents de travail et de trajet
- Accidents de travail et de trajet (suite)
- Maladies professionnelles – Hygiène et sécurité

Indicateur 33 Maladies professionnelles	2023	2022	2021
331 Nombre et dénomination des maladies professionnelles déclarées à la Sécurité Sociale au cours de l'année considérée	0	0	0
332 Nombre de salariés atteints par des affections pathologiques à caractère professionnel	1	0	0
333 Nombre de déclarations par l'employeur de procédés de travail susceptibles de provoquer des maladies professionnelles	40	39	39

Indicateurs 34-35 Hygiène et sécurité	2023	2022	2021
341 Nombre de réunions avec le CSSCT	19	17	11
351 Effectif formé à la sécurité	4 418	2 675	3 616
352 Évaluation budgétaire du programme de sécurité dans l'entreprise ou l'établissement (en euros)	14 400 098	14 015 122	6 522 000
353 Taux de réalisation du programme évalué à l'indicateur 352	99,06%	100,75%	100,97%



# 4

## Autres conditions de travail

Durée et aménagement du temps de travail	27
Organisation et contenu du travail – Conditions physiques de travail	28
Dépenses d'amélioration des conditions de travail – Médecine du travail – Travailleurs inaptes	29



# 4

## Durée et aménagement du temps de travail

### Autres conditions de travail

#### - Durée et aménagement du temps de travail

- Organisation et contenu du travail – Conditions physique de travail

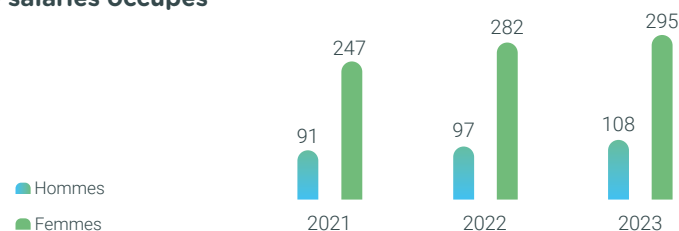
- Dépenses d'amélioration des conditions de travail – Médecine du travail – Travailleurs inaptes

Indicateur 41	2023				2022				2021			
	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
<b>411 Durée annuelle du travail</b>												
TotalEnergies SE, TotalEnergies Global Services, OneTech - Régime personnel de jour	207 jours	1 573 h	1 573 h	-	207 jours	1 573 h	1 573 h	-	207 jours	1 573 h	1 573 h	-
ELF EP - Régime optionnel	207 jours	1 573 h	1 573 h	-	207 jours	1 573 h	1 573 h	-	207 jours	1 573 h	1 573 h	-
ELF EP - Régime de base	35 h	35 h	35 h	-	35 h	35 h	35 h	-	35 h	35 h	35 h	-
<b>412 Nombre de salariés ayant pris un repos compensateur</b>	<b>100</b>	<b>53</b>	<b>0</b>	<b>153</b>	<b>123</b>	<b>59</b>	<b>0</b>	<b>182</b>	<b>118</b>	<b>49</b>	<b>0</b>	<b>167</b>
Au titre du Code du Travail (art. L. 3121-24)	0	6	0	6	0	7	0	7	0	0	0	0
Au titre du système conventionnel	100	47	0	147	123	52	0	175	118	49	0	167

Indicateur 41	2023					2022					2021				
	Ingénieurs et Cadres		ETAM		TOTAL	Ingénieurs et Cadres		ETAM		TOTAL	Ingénieurs et Cadres		ETAM		TOTAL
Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes		Femmes	Hommes	Femmes	Hommes		Femmes	Hommes	Femmes		
<b>414 Nombre de salariés occupés à temps partiel (hors temps partiels thérapeutiques)</b>	<b>68</b>	<b>150</b>	<b>40</b>	<b>145</b>	<b>403</b>	<b>59</b>	<b>133</b>	<b>38</b>	<b>149</b>	<b>379</b>	<b>63</b>	<b>131</b>	<b>28</b>	<b>116</b>	<b>338</b>
≤ 50 %	1	0	2	2	5	3	0	1	3	7	2	1	3	3	9
de 51 % à 60 %	3	4	1	4	12	3	5	1	8	17	15	2	1	12	30
de 61 % à 70 %	1	2	1	2	6	2	2	2	2	8	3	2	0	3	8
de 71 % à 80 %	10	22	5	10	47	4	16	2	7	29	3	28	2	6	39
de 81 % à 90 %	53	122	31	127	333	47	110	32	129	318	40	98	22	92	252
91 % et plus	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>414 bis Nombre de salariés occupés à temps partiel en équivalent temps plein</b>	<b>56,15</b>	<b>127,60</b>	<b>33,15</b>	<b>123,69</b>	<b>340,59</b>	<b>48,70</b>	<b>113,08</b>	<b>32,02</b>	<b>125,53</b>	<b>319,33</b>	<b>48,98</b>	<b>110,64</b>	<b>22,83</b>	<b>95,41</b>	<b>277,86</b>

### Évolution du nombre de salariés occupés à temps partiel au 31.12

(indicateur 414)



# 4

## Organisation et contenu du travail – Conditions physiques de travail

### Autres conditions de travail

- Durée et aménagement du temps de travail
- Organisation et contenu du travail – Conditions physique de travail
- Dépenses d'amélioration des conditions de travail – Médecine du travail – Travailleurs inaptes

Indicateur 42	Organisation et contenu du travail	2023			2022			2021		
		ETAM	Ouvriers	TOTAL	ETAM	Ouvriers	TOTAL	ETAM	Ouvriers	TOTAL
421	<b>Effectifs postés</b>		N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
		2x8D	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
		2x8C	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
		3x8D	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
		3x8C	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	3x8 Pompiers	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	
422	<b>Effectifs postés de plus de 50 ans au 31.12</b>		N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
		2x8D	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
		2x8C	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
		3x8D	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
		3x8C	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	3x8 Pompiers	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	
423	<b>Personnel utilisé à des tâches répétitives au sens de la définition du travail à la chaîne contenue dans le décret du 10 mai 1976</b>		N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
		Hommes	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
		Femmes	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

N/A : non applicable.

Indicateur 43	Conditions physiques de travail	2023			2022			2021		
		ETAM	Ouvriers	TOTAL	ETAM	Ouvriers	TOTAL	ETAM	Ouvriers	TOTAL
431	<b>Nombre de personnes exposées de façon habituelle et régulière à plus de 85 dbs à leur poste de travail</b>		0		0		0		0	
432	<b>Nombre de travailleurs exposés à la chaleur au sens de la définition contenue dans le décret du 10 mai 1976</b>		0		0		0		0	
433	<b>Nombre de prélèvements, d'analyse de produits toxiques et mesures effectués dans l'établissement</b>		2 768		1 079		553			



# 4

## Dépenses d'amélioration des conditions de travail – Médecine du travail – Travailleurs inaptes

### Autres conditions de travail

Indicateur 45 Dépenses d'amélioration des conditions de travail		2023	2022	2021
451	Évaluation budgétaire du programme d'amélioration des conditions de travail dans l'entreprise (en euros)	11 341 000	5 521 000	3 976 000
452	Taux de réalisation du programme évalué à l'indicateur 451	90,02%	99,00%	103,83%

- Durée et aménagement du temps de travail
- Organisation et contenu du travail – Conditions physique de travail
- Dépenses d'amélioration des conditions de travail – Médecine du travail – Travailleurs inaptes

Indicateur 46 Médecine du travail	2023				2022				2021				
	Travailleurs en service continu ou discontinu	Autres travailleurs soumis à une surveillance particulière	Autres	TOTAL	Travailleurs en service continu ou discontinu	Autres travailleurs soumis à une surveillance particulière	Autres	TOTAL	Travailleurs en service continu ou discontinu	Autres travailleurs soumis à une surveillance particulière	Autres	TOTAL	
461	Nombre d'exams cliniques	0	2 673	4 125	6 798	0	1 850	3 830	5 680	0	1 782	3 796	5 578
462	Nombre d'exams complémentaires	0	8 678	8 927	17 605	0	7 137	8 629	15 766	0	5 587	6 231	11 818
463	Part du temps consacré par le médecin du travail à l'analyse et à l'intervention en milieu de travail	33%				33%				33%			

Indicateur 47 Travailleurs inaptes	2023			2022			2021			
	Travailleurs en service continu ou discontinu	Autres	TOTAL	Travailleurs en service continu ou discontinu	Autres	TOTAL	Travailleurs en service continu ou discontinu	Autres	TOTAL	
471	Nombre de salariés déclarés inaptes définitivement à leur emploi par le médecin du travail	0	1	1	0	0	0	0	0	0
472	Nombre de salariés reclassés dans l'entreprise à la suite d'une inaptitude à leur emploi	0	1	1	0	1	1	0	0	0





# 5

## Formation

Formation professionnelle continue	31
Formation professionnelle continue (suite)	32
Congés formation – Formation en alternance	33



# 5

## Formation professionnelle continue



Indicateur 51		2023	2022	2021
511	<b>Pourcentage de la masse salariale consacrée à la formation continue</b>	<b>6,86%</b>	<b>7,88%</b>	<b>4,37%</b>
512	<b>Montant consacré à la formation continue (en euros)</b>	<b>55 964 508</b>	<b>62 400 217</b>	<b>32 930 407</b>
	Frais de fonctionnement et rémunération des stagiaires	26 440 792	34 014 778	8 439 336
	Formation interne et externe effectuée en application de conventions	18 190 005	17 873 204	11 507 611
	Versements à des fonds d'assurance formation	0	0	0
	Versements auprès d'organismes agréés	11 333 711	10 512 235	12 983 460
	0,4 % + F.P.S.P.P. + Trésor et autres	0	0	0

### Formation

- Formation professionnelle continue
- Formation professionnelle continue (suite)
- Congés formation - Formation en alternance



# 5

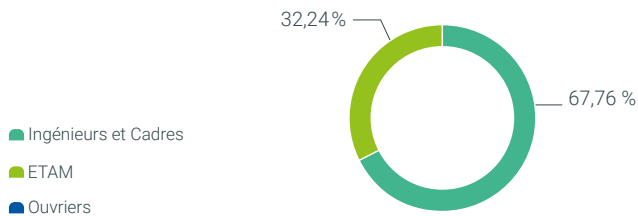
## Formation professionnelle continue (suite)

### Formation

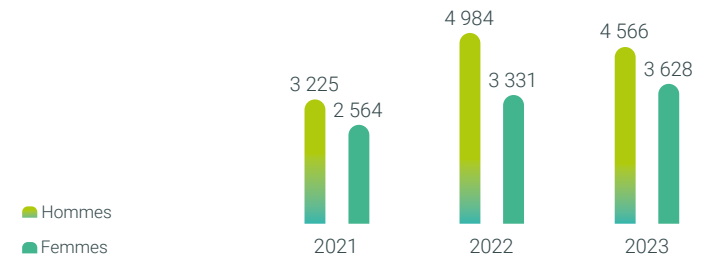
- Formation professionnelle continue
- **Formation professionnelle continue (suite)**
- Congés formation – Formation en alternance

Indicateur 51	2023				2022				2021																												
	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL																									
513 Nombre de stagiaires	5 552	2 642	0	8 194	5 818	2 497	0	8 315	3 934	1 855	0	5 789																									
	<table border="0"> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Hommes</td> <td>3 513</td> <td>1 053</td> <td>0</td> <td>4 566</td> <td>3 961</td> <td>1 023</td> <td>0</td> <td>4 984</td> <td>2 567</td> <td>658</td> <td>0</td> <td>3 225</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Femmes</td> <td>2 039</td> <td>1 589</td> <td>0</td> <td>3 628</td> <td>1 857</td> <td>1 474</td> <td>0</td> <td>3 331</td> <td>1 367</td> <td>1 197</td> <td>0</td> <td>2 564</td> </tr> </table>												Hommes	3 513	1 053	0	4 566	3 961	1 023	0	4 984	2 567	658	0	3 225	Femmes	2 039	1 589	0	3 628	1 857	1 474	0	3 331	1 367	1 197	0
Hommes	3 513	1 053	0	4 566	3 961	1 023	0	4 984	2 567	658	0	3 225																									
Femmes	2 039	1 589	0	3 628	1 857	1 474	0	3 331	1 367	1 197	0	2 564																									
514 Nombre d'heures de stage	191 574	101 260	0	292 834	209 684	106 958	0	316 642	130 022	70 787	0	200 809																									
	<table border="0"> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Rémunérées</td> <td>191 574</td> <td>101 260</td> <td>0</td> <td>292 834</td> <td>209 684</td> <td>106 958</td> <td>0</td> <td>316 642</td> <td>130 022</td> <td>70 787</td> <td>0</td> <td>200 809</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">Non rémunérées</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </table>												Rémunérées	191 574	101 260	0	292 834	209 684	106 958	0	316 642	130 022	70 787	0	200 809	Non rémunérées	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Rémunérées	191 574	101 260	0	292 834	209 684	106 958	0	316 642	130 022	70 787	0	200 809																									
Non rémunérées	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0																									
515 Rapport temps de formation/temps de travail (en %)	2,19	2,44	-	2,27	2,29	2,72	-	2,42	2,10	2,43	-	2,20																									
516 Nombre moyen d'heures de formation par salarié formé	35	38	-	36	36	43	-	38	33	38	-	35																									

Répartition des stagiaires par catégorie professionnelle au 31.12.2023 (indicateur 513)



Évolution du nombre de stagiaires au 31.12 (indicateur 513)



Sommaire

# 5

## Congés formation – Formation en alternance



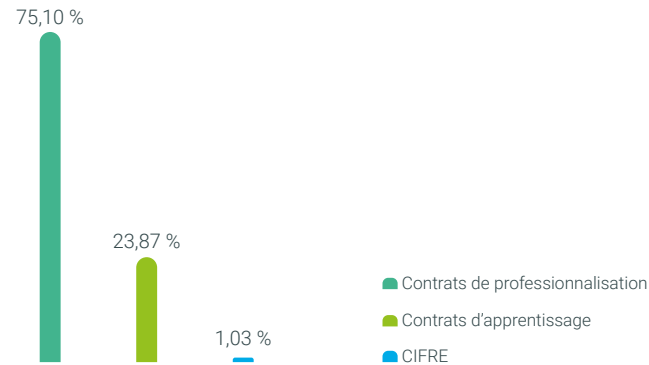
Indicateur 53	Formation en alternance	2023			2022			2021		
		Hommes	Femmes	TOTAL	Hommes	Femmes	TOTAL	Hommes	Femmes	TOTAL
531	<b>Nombre de contrats de travail à durée déterminée liés à la politique formation</b>	<b>319</b>	<b>456</b>	<b>775</b>	<b>564</b>	<b>631</b>	<b>1 195</b>	<b>364</b>	<b>406</b>	<b>770</b>
	Contrats d'apprentissage	82	103	185	141	148	289	74	52	126
	CIFRE	6	2	8	42	25	67	7	6	13
	Contrats de professionnalisation	231	351	582	381	458	839	283	348	631

### Formation

- Formation professionnelle continue
- Formation professionnelle continue (suite)
- **Congés formation – Formation en alternance**

### Répartition des contrats de travail à durée déterminée liés à la politique formation au 31.12.2023

(indicateur 531)



# 6

## Relations professionnelles

Représentants du personnel	35
Représentants du personnel (suite)	36
Information et communication	37
Procédures	38



# 6

## Représentants du personnel

### Relations Professionnelles

- Représentants du personnel
- Représentants du personnel (suite)
- Information et communication
- Procédures

Indicateur 61	2023				2022				2021				
	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers Employés	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers Employés	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers Employés	TOTAL	
611 Participation aux élections professionnelles (en %)	Comité social économique Paris	N/A	N/A	N/A	N/A	41,08	35,47	-	-	N/A	N/A	N/A	N/A
	Pau	N/A	N/A	N/A	N/A	44,47	41,52	-	-	N/A	N/A	N/A	N/A
	CRES	N/A	N/A	N/A	N/A	68,75	76,62	-	-				
	TRTG	N/A	N/A	N/A	N/A	69,68	68,85	-	-				
612 Volume global de crédit d'heures de délégation théorique	Comité social économique central (CSEC)		4 560			4 560				4 560			
	Commissions obligatoires du CSEC		96			96				96			
			<b>24</b>			<b>26</b>				<b>26</b>			
613 Nombre de réunions des instances représentatives du personnel dans l'entreprise	Comité social économique central (CSEC)		14			17				18			
	Commissions obligatoires du CSEC		10			9				8			
			<b>8</b>			<b>8</b>				<b>7</b>			
613 bis	Nombre de réunions de négociations avec les délégués syndicaux centraux		<b>8</b>			<b>8</b>				<b>7</b>			

N/A : non applicable.



# 6

## Représentants du personnel (suite)

Indicateur 61		2023	2022	2021
614	Accords signés dans l'entreprise et dans la branche pendant l'année considérée	Voir liste en annexe	Voir liste en annexe	Voir liste en annexe
615	Nombre de personnes bénéficiaires d'un congé de formation économique, sociale, environnementale et syndicale (CFESES)	20	23	4
616	Nombre d'heures consacrées aux différentes formes de réunions du personnel	148	126	114
	Comité social économique central (CSEC)	104	96	80
	Commissions obligatoires du CSEC	44	30	34

### Relations Professionnelles

- Représentants du personnel
- Représentants du personnel (suite)
- Information et communication
- Procédures

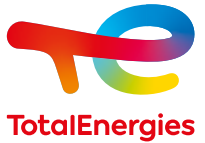


Sommaire



# 6

## Information et communication



### Relations Professionnelles

- Représentants du personnel
- Représentants du personnel (suite)
- **Information et communication**
- Procédures

Indicateur 62	2023	2022	2021
622	<p><b>Procédure d'accueil</b></p> <p><b>L'itinéraire d'intégration comprend :</b></p> <p><b>Pour tout nouvel embauché :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• les formations HSE</li> <li>• 3 modules E-learning "Welcome to TotalEnergies"</li> </ul> <p><b>Pour les ingénieurs et cadres :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• un séminaire de découverte du Groupe et des Branches « TotalEnergies Intégration Days » 3 jours d'approfondissement de la stratégie du Groupe et des branches, des focus sur notre politique HSE, sur l'éthique, le développement durable et les ressources humaines. Chaque branche organise l'intégration de ses nouveaux embauchés.</li> </ul> <p><b>Pour les CDD :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• un kit de communication et une ½ journée d'onboarding</li> <li>• dispositif interactif d'intégration « Well Com »</li> </ul> <p><b>Pour les stagiaires</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• un kit de communication</li> </ul>	<p><b>Procédure d'accueil</b></p> <p><b>L'itinéraire d'intégration comprend :</b></p> <p><b>Pour tout nouvel embauché :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• les formations HSE</li> <li>• 3 modules E-learning "Welcome to TotalEnergies"</li> </ul> <p><b>Pour les ingénieurs et cadres :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• un séminaire de découverte de la Compagnie et des Branches « TotalEnergies Intégration Days » 3 jours d'approfondissement de la stratégie du Groupe et des branches, des focus sur notre politique HSE, sur l'éthique, le développement durable et les ressources humaines. Chaque branche organise l'intégration de ses nouveaux embauchés.</li> </ul> <p><b>Pour les CDD :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• un kit de communication et une ½ journée d'onboarding</li> <li>• dispositif interactif d'intégration « Well Com »</li> </ul> <p><b>Pour les stagiaires</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• un kit de communication</li> </ul>	<p><b>Procédure d'accueil</b></p> <p><b>L'itinéraire d'intégration comprend :</b></p> <p><b>Pour tout nouvel embauché :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• les formations HSE</li> <li>• 3 modules E-learning « Welcome to Total »</li> </ul> <p><b>Pour les ingénieurs et cadres :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• un séminaire de découverte de la Compagnie et des Branches « Total Integration Days » : 3 jours d'approfondissement de la stratégie de la Compagnie et des branches, des focus sur notre politique HSE, sur l'éthique, le développement durable et les ressources humaines. Chaque branche organise l'intégration de ses nouveaux embauchés via le Département <i>Onboarding</i>.</li> </ul> <p><b>Pour les CDD :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• un kit de communication ou une ½ journée d'onboarding</li> <li>• dispositif interactif d'intégration « Well Com »</li> </ul> <p><b>Pour les stagiaires :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• un kit de communication</li> </ul>
623	<p><b>Modalités d'information et communication</b></p> <p><b>Communication :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• réunion des vœux</li> <li>• réunion de l'encadrement dirigeant deux fois par an</li> <li>• organisation de forums thématiques et de live events</li> </ul> <p><b>Publications internes :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• revue quotidienne de presse</li> <li>• bulletins flash, communiqués de presse, notes d'information, notes d'organisation</li> <li>• magazines: Across E&amp;P et les magazines filiales E&amp;P</li> <li>• lettre d'information « Total News » et « Entre Nous »</li> <li>• réseau social Yammer « Parlons RH ! »</li> <li>• réseau social Yammer &amp; newsletter pour toutes les branches</li> </ul> <p><b>Audiovisuel :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Planet TV Vidéo</li> <li>• TGS Newsflash</li> <li>• Video stream pour toutes les branches</li> </ul> <p><b>Affichage :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• panneaux lumineux, écrans intranet</li> </ul>	<p><b>Modalités d'information et communication</b></p> <p><b>Communication :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• réunion des vœux</li> <li>• réunion de l'encadrement dirigeant deux fois par an</li> <li>• réunion par unité, notamment forums thématiques pour Exploration et Production</li> </ul> <p><b>Publications internes :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• revue quotidienne de presse</li> <li>• bulletins flash, communiqués de presse, notes d'information, notes d'organisation</li> <li>• magazines: Across E&amp;P et les magazines filiales E&amp;P</li> <li>• lettre d'information « Total News » et « Entre Nous »</li> <li>• réseau social Yammer « Parlons RH ! »</li> </ul> <p><b>Audiovisuel :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Planet TV Vidéo</li> <li>• TGS Newsflash</li> <li>• E&amp;P Video Room Branch</li> </ul> <p><b>Affichage :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• panneaux lumineux, écrans intranet, procès-verbaux Comité Social et Économique et Comité Social et Économique Central</li> </ul>	<p><b>Modalités d'information et communication</b></p> <p><b>Communication :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• réunion des vœux</li> <li>• réunion de l'encadrement dirigeant deux fois par an</li> <li>• réunion par unité, notamment forums thématiques pour Exploration et Production</li> </ul> <p><b>Publications internes :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• revue quotidienne de presse</li> <li>• bulletins flash, communiqués de presse, notes d'information et notes d'organisation</li> <li>• magazines Across E&amp;P et magazines filiales E&amp;P</li> <li>• lettre d'information « Total News » et « Entre Nous »</li> <li>• réseau social Yammer « Parlons RH ! »</li> </ul> <p><b>Audiovisuel :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Planet TV Vidéo</li> <li>• TGS Newsflash</li> <li>• E&amp;P Video Room Branch</li> </ul> <p><b>Affichage :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• panneaux lumineux, écrans intranet, procès-verbaux Comité Social et Économique et Comité Social et Économique Central</li> </ul>
624	<p><b>Système d'entretiens individuels</b></p> <p>la procédure d'entretiens individuels est mise en place pour l'ensemble du personnel.</p>	<p><b>Système d'entretiens individuels</b></p> <p>la procédure d'entretiens individuels est mise en place pour l'ensemble du personnel.</p>	<p><b>Système d'entretiens individuels</b></p> <p>La procédure d'entretiens individuels est mise en place pour l'ensemble du personnel.</p>



# 6

## Procédures



Indicateur 63		2023	2022	2021
631	Nombre de recours à des modes de solutions non judiciaires engagés dans l'année	1	2	0
632	Nombre d'instances judiciaires engagées dans l'année et où l'entreprise est en cause	3	7	5
633	Nombre de mises en demeure et de procès-verbaux de l'Inspection du travail	0	0	0

### Relations Professionnelles

- Représentants du personnel
- Représentants du personnel (suite)
- Information et communication
- **Procédures**



# 7

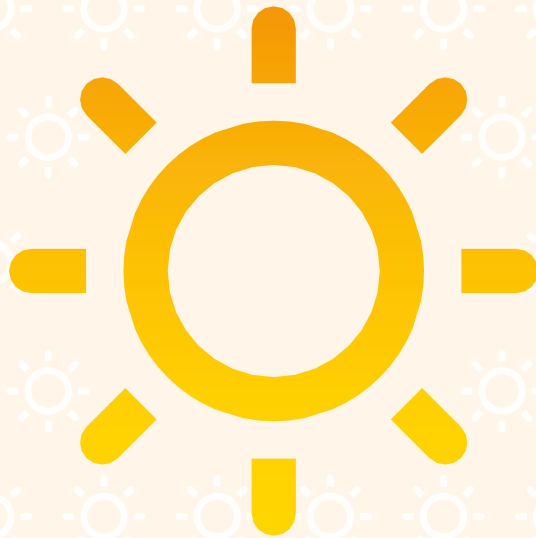
## Autres conditions de vie relevant de l'entreprise

Œuvres sociales

40

Autres charges sociales

41



# 7

## Œuvres sociales

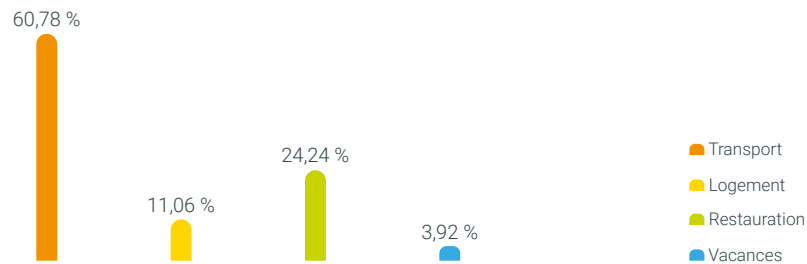


Indicateurs 71-72		2023	2022	2021
711	Répartition des dépenses de l'entreprise (en euros)	33 629 938	31 867 421	28 457 914
	Transport	20 439 338	19 815 811	17 506 294
	Logement	3 720 707	3 612 191	3 749 615
	Restauration	8 150 489	6 999 185	6 207 336
	Vacances	1 319 404	1 440 234	994 669
721	Budget global des CSE (en euros)	18 832 883	18 190 100	17 340 400

Autres conditions de vie relevant de l'entreprise

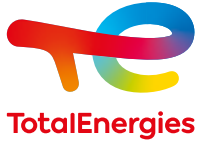
- Œuvres sociales
- Autres charges sociales

Répartition des dépenses de l'entreprise (indicateur 711)



# 7

## Autres charges sociales



Autres conditions  
de vie relevant  
de l'entreprise

- Œuvres sociales
- **Autres charges sociales**

Indicateur 73	2023	2022	2021
731 Coût des prestations complémentaires mutuelle et prévoyance (en euros)	19 262 971	18 048 129	14 638 347
Complémentaire santé	18 533 070	17 363 959	13 935 131
Assurance décès - incapacité	729 901	684 170	703 216
732 Coût des prestations complémentaires vieillesse (en euros) ARRCO/AGIRC	90 444 286	87 965 250	81 635 250
733 Coût des prestations supplémentaires vieillesse (en euros)	39 365 148	37 564 379	34 815 968



# 8

## Annexes

Annexe 1	43
Annexe 2	44
Annexe 3	45





# Annexe 1



## GRILLE UFIP 2023

Barème des appointements mensuels minima applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2023 - base 35 h.

Point mensuel de base	9,6055 €
Point de majoration conventionnelle	0,2423 €
Point de surmajoration conventionnelle	2,8881 €

### Annexes

- Annexe 1
- Annexe 2
- Annexe 3

	Coefficient	Minimum hiérarchique	Majoration conventionnelle	Surmajoration conventionnelle	Salaire mensuel minimum
		pour mémoire	pour mémoire	pour mémoire	pour mémoire
	130				
	140	1 344,77	179,31	216,61	1 740,69
	150	1 440,83	176,88	187,73	1 805,44
	160	1 536,88	174,46	158,85	1 870,19
	170	1 632,94	172,04	129,97	1 934,95
	185	1 777,02	168,4	86,65	2 032,07
	200	1 921,10	164,77	43,33	2 129,20
	215	2 065,19	161,13		2 226,32
	230	2 209,27	157,5		2 366,77
	250	2 401,38	152,65		2 554,03
	270	2 593,49	147,81		2 741,30
	290	2 785,60	142,96		2 928,56
	310	2 977,71	138,12		3 115,83
	315	3 025,74	136,9		3 162,64
	340	3 265,87	130,85		3 396,72
	370	3 554,04	123,58		3 677,62
	380	3 650,09	121,15		3 771,24
	385	3 698,12	119,94		3 818,06
	400	3 842,20	116,31		3 958,51
	420	4 034,31	111,46		4 145,77
	435	4 178,40	107,83		4 286,23
	440	4 226,42	106,62		4 333,04
	450	4 322,48	104,19		4 426,67
	460	4 418,53	101,77		4 520,30
	470	4 514,59	99,35		4 613,94
	490	4 706,70	94,5		4 801,20
	510	4 898,81	89,66		4 988,47
	530	5 090,92	84,81		5 175,73
	550	5 283,03	79,96		5 362,99
	560	5 379,08	77,54		5 456,62
	660	6 339,63	53,31		6 392,94
	770	7 396,24	26,66		7 422,90
	880	8 452,84	0,00		8 452,84

Indemnité de panier : nuit : 14,26 €  
jour : 7,13 €

RMAG (rémunération minimale annuelle garantie) : 22 200 €

Minimum hiérarchique : coefficient X point mensuel de base  
Majoration conventionnelle : (880 - coefficient) X point de majoration conventionnelle  
Surmajoration conventionnelle : (215 - coefficient) X point de surmajoration conventionnelle



## GRILLE DES RÉMUNÉRATIONS (Statut du Mineur)

## Annexes

- Annexe 1
- Annexe 2
- Annexe 3

2023	Valeur du point	Chauffage/logement Célibataire
Paris	8,6629	438,60
Province	8,1518	375,32

Groupe d'emploi	Chef + MACO	Brut province	Brut Paris
2	162	1 933,61	2 094,60
3	174	2 049,04	2 217,26
4	186	2 164,47	2 339,93
5	198	2 279,90	2 462,60
6	212	2 414,57	2 605,71
7	234	2 626,19	2 830,60
8	259	2 866,67	3 086,15
9	284	3 107,15	3 341,71
10	314	3 395,72	3 648,37
11	354	3 780,49	4 057,26
12	394	4 165,25	4 466,15
13	434	4 550,02	4 875,04
14	479	4 982,88	5 335,04
15	529	5 463,83	5 846,15
16	599	6 137,17	6 561,71
17	664	6 762,41	7 226,15
18	734	7 435,75	7 941,71
19	794	8 012,90	8 555,04

\* Tableau correspondant, pour chaque Groupe d'Emploi, à l'échelon 1, ancienneté 0, à la valorisation du coefficient de classement (CHEF + MACO) majorée de la prime de rendement et de l'indemnité de chauffage logement au taux célibataire, affectation Province ou Paris.





## ACCORDS SIGNÉS SSC - 2023

9 juin	Avenant n°3 à l'accord d'intéressement participation
23 juin	Avenant à l'accord de Groupe relatif à la transformation de la CREA en IGRS
30 juin	Accord d'adaptation des dispositifs retraite du socle social commun à la réforme des retraites
24 juillet	Avenant à l'accord de Groupe relatif à la prévoyance lourde du 7 juin 2010
7 novembre	Accord à durée déterminée relatif aux salariés proches aidants
24 novembre	Accord sur l'égalité professionnelle
8 décembre	Accord sur les salaires pour 2024

## ACCORDS SIGNÉS AGSH - 2023

26 juin	Avenant n°1 à l'accord UES AGSH relatif à l'intéressement des salariés - Exercices 2021-2022-2023
---------	---

## ACCORDS SIGNÉS FRANCE - 2023

7 novembre	Accord sur l'offre salarié Compagnie sur l'efficacité et la transition énergétique en France
------------	--

### Annexes

- Annexe 1
- Annexe 2
- Annexe 3



# Comité Social et Économique Central de l'Unité Économique et Sociale Amont Global Services Holding du 30 avril 2024

## AVIS DES ÉLUS DU CSEC SUR LE BILAN SOCIAL 2023 DE L'UES AGSH

En premier lieu, les élus remercient la direction d'avoir transmis à la commission RHC le Bilan Social sous format Excel, ce qui a facilité son travail d'analyse.

Les élus du CSEC de l'AGSH présentent ici leur analyse du bilan social :

- Une légère augmentation de l'effectif total au 31.12 portant celui-ci à 8 313 salariés (+0,5 % par rapport à 2022), principalement portée par l'effectif hors France (+49 salariés). Cette augmentation masque une réalité de diminution d'effectif sur les sites de PAU et du TRTG.
- Les hommes représentent 61 % de l'effectif CDI (62 % en 2022) mais seulement 37 % des ETAM et 66 % des cadres (indicateur 114).
- Une hausse notable de la population de cadres (+296), conjuguée à une baisse de la population des ETAM (-64).

Les élus accueillent favorablement l'augmentation des embauches en CDI en 2023 (+32), passant de 295 en 2022 à 327 en 2023, malgré des distorsions notables entre les établissements. Toutefois, ils notent qu'il n'y a quasiment plus de recrutement d'ETAM (9 en 2023), ce qui pose la question du renouvellement des équipes.

En parallèle, les élus s'inquiètent de la forte augmentation du nombre de salariés d'entreprises prestataires (indicateur 124) : +329 en 2023 par rapport à 2022 (et +4 129 par rapport à 2021).

Les élus constatent que les ETAM sont souvent remplacés par des prestataires ou des CDD. Cela génère une augmentation de la charge de travail des salariés ETAM présents qui passent beaucoup de temps à former les nouveaux arrivants et une perte de savoir-faire qui inquiète les élus. Cette perte de savoir-faire peut avoir un impact sur la sécurité, particulièrement dans les laboratoires.

Par ailleurs, les élus notent positivement l'embauche de contrats d'alternance, de professionnalisation et de stagiaires qui contribuent à l'insertion professionnelle des jeunes mais déplorent que si peu soient, à terme, embauchés en CDI (30 en 2023, à comparer aux 816 salariés embauchés en CDD) alors que les salariés qui les encadrent les ont formés.

Les élus notent également une légère augmentation du nombre de salariés en situation de handicap au 31.12.2023 (indicateurs 161),

portant ce nombre à 306 en 2023 (+28 par rapport à 2021) mais rappellent que le taux minimum légal de 6 % n'est toujours pas atteint dans l'UES (5,2 % en 2023).

Concernant le nombre de démissions (indicateur 141) : 97 en 2023, les élus notent une augmentation (+12 par rapport à 2022 et +43 par rapport à 2021), avec une part importante de salariés entre 30 et 39 ans (57 salariés).

Concernant la parité hommes-femmes, les élus constatent que la part des femmes dans l'effectif des CDI a légèrement augmenté, passant de 38 à 39 %, la politique de féminisation ne montre pas encore suffisamment ses fruits malgré la part des femmes plus importante dans les embauches depuis 2022.

Certains élus soulignent que la « discrimination positive », au bénéfice des femmes, pratiquée à l'embauche initiale et s'interrogent sur l'attribution de certains postes. Celle-ci n'apparaît pas comme suffisamment définie dans ses objectifs et sa durée et génère des sentiments d'injustice et de frustration pour une part non négligeable des salariés, notamment des hommes.

Par ailleurs, les élus déplorent la persistance d'écart de rémunération entre les hommes et les femmes, en effet, la rémunération mensuelle moyenne des hommes est 26 % plus élevée que celle des femmes (+ 17 % pour les cadres et +3 % pour les ETAM). Les élus estiment qu'une analyse dynamique des carrières et des rémunérations serait nécessaire pour apprécier correctement ces écarts et les rectifier.

Sur le sujet des rémunérations, les élus accueillent favorablement l'augmentation du nombre de cadrations intervenues au cours de l'année 2023 (indicateur 214) : 70 cadrations en 2023 (48 en 2022) dont la moitié chez OneTech. Cependant cette augmentation du nombre de cadrations est très insuffisante au regard du nombre d'ETAM qui occupent des postes de cadres.

Les élus regrettent également une différence de cadrations entre les hommes et les femmes ; en effet, les femmes représentent moins de la moitié des cadrations alors qu'elles représentent 63 % des ETAM en CDI dans l'UES.

Par contre, les élus estiment que les salaires recalculés en euro constant ont diminué depuis 2015 alors que l'âge moyen des salariés n'a que peu varié. Ils demandent qu'une étude sur les salaires à euro constant soit menée.

Concernant les conditions de travail, les élus du CSEC regrettent qu'il n'y ait pas d'indicateur sur le télétravail dans le Bilan Social et souhaitent qu'un suivi soit présenté lors d'une prochaine commission RHC.

Même si, globalement, les salariés se satisfont de cette possibilité, les élus estiment que la prise en charge par l'employeur des frais liés au télétravail est insuffisante, voire inexistante et que les pratiques ne sont pas homogènes dans l'UES, malgré un accord en vigueur.

Les élus rappellent la demande des Organisations Syndicales de l'UES de normaliser les pratiques du télétravail.

Pour la partie Conditions d'hygiène et de sécurité, les élus regrettent que le salarié décédé lors d'un accident de trajet à Pau ne soit pas comptabilisé dans le bilan social parce qu'il était salarié de TGI.

En conclusion, malgré plusieurs points positifs, les élus du CSEC alertent la direction, sur :

- la perte de savoir-faire et des compétences dans certains de nos métiers,
- le manque d'accord GEPP (ex GEPC de 2014 n'est plus valide), notamment en regard de l'évolution de la stratégie de la Compagnie vers de nouveaux secteurs d'activités,
- le recours croissant aux salariés d'entreprises prestataires,
- la persistance des inégalités hommes-femmes,

et rappellent que les salaires devraient au minimum suivre l'inflation pour tous les salariés.

Pour ces raisons, les élus du CSEC AGSH remettent un avis négatif sur le bilan social 2023.

Votants : 19

Pour : 19

Contre : 0

Abstention : 0





Crédit photo : Leroux Thomas/TotalEnergies, Tous droits réservés.

© TotalEnergies SE – mai 2024

Conception et réalisation : SEITOSEI.ACTIFIN

Ce document est imprimé par l'entreprise adaptée Handiprint sur du papier issu de forêts gérées durablement.





**TotalEnergies**

TotalEnergies SE

Siège social :

2 place Jean Millier – La Défense 6

92400 Courbevoie – France

Tél. : +33 (0)1 47 44 45 46

Capital social : 5 967 116 185,00 euros

542 051 180 RCS Nanterre



[totalenergies.com](https://www.totalenergies.com)